



## **REGOLAMENTO PER L'AMMISSIONE AL PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DAL SISTEMA CONFINDUSTRIA**

### **ART. 1**

Confindustria in occasione del Centenario organizza un percorso formativo di 12 mesi "Cento giovani per cento anni" rivolto a giovani laureati.

### **ART. 2**

Il percorso avrà inizio nel mese di ottobre 2010 e si svolgerà presso le diverse sedi del Sistema di Rappresentanza distribuite sull'intero territorio nazionale.

Ai partecipanti, oltre alla copertura della quota di partecipazione pari a 4.000 euro, sarà riconosciuto un rimborso spese mensile pari a 1.000 euro lordi onnicomprensivi da parte di Confindustria.

### **ART. 3**

Possono partecipare alla selezione giovani che, entro il 1 ottobre 2010, siano in possesso di: diploma di laurea, di laurea magistrale e/o dottorato di ricerca. Costituirà titolo preferenziale la laurea in materie, tecnico / scientifiche e/o economico / giuridiche.

La graduatoria di ammissione dei partecipanti sarà formulata in base ai seguenti criteri:

- fino a 30 punti in base al giudizio insindacabile della Commissione sul curriculum vitae e accademico del candidato;
- fino a 30 punti in base ai risultati di un test scritto;
- fino a 40 punti in base al giudizio insindacabile della Commissione sul colloquio motivazionale, avente ad oggetto le caratteristiche psicoattitudinali e motivazionali dei candidati.

Per accedere alla selezione i candidati devono compilare l'apposita domanda di ammissione, scaricabile dal sito Internet di Confindustria ([www.confindustria.it](http://www.confindustria.it)), ed inviarla al seguente indirizzo e-mail [centogiovani@confindustria.it](mailto:centogiovani@confindustria.it) e per raccomandata entro e non oltre il 24 luglio 2010 a:

**Unimpiego Confindustria S.r.l.**  
**Corso Stati Uniti 38**  
**10128 Torino**

Farà fede il timbro postale di accettazione.

Unitamente alla domanda dovranno essere spediti i seguenti documenti:

- un certificato o un'autocertificazione attestante il conseguimento del titolo di laurea, con indicazione del nominativo del professore relatore e del titolo della tesi, degli esami sostenuti e delle votazioni e dei crediti conseguiti;
- un *curriculum vitæ*;
- eventuali ulteriori attestati (corsi di perfezionamento, attività svolte presso Istituti di Ricerca ed altro).

#### ART. 4

Il procedimento di selezione sarà effettuato da una Commissione esaminatrice composta da Confindustria, Unimpiego Confindustria, Luiss Business School, Università Carlo Cattaneo - LIUC ed SFC – Sistemi Formativi Confindustria.

Il procedimento prevede 3 fasi:

#### **1. Screening dei cv**

Ai fini dell'ammissione alla prova scritta, la Commissione valuterà il curriculum vitae ed accademico dei candidati con riguardo ai seguenti requisiti:

- voto di laurea / conseguimento nei tempi previsti;
- esperienze lavorative / partecipazione al Programma Erasmus e/o Leonardo / dottorati di ricerca;
- conoscenza delle lingue.

#### **2. Ammissione al test scritto**

I candidati ammessi alla prova scritta verranno informati via e-mail da parte della Segreteria del corso. I test saranno strutturati in domande di logica, cultura generale, psico - attitudinali e in lingua inglese.

### **3. Ammissione al colloquio motivazionale**

In seguito al superamento del test scritto, verrà formulata una graduatoria di merito tra i candidati considerati idonei al colloquio motivazionale, particolare attenzione verrà posta in questa sede anche alla pertinenza tra la formazione e le posizioni richieste.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale verranno informati via e-mail da parte della Segreteria del corso.

Saranno ammessi al percorso formativo i soggetti che ricopriranno i primi 100 posti in graduatoria.

In caso di parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età.

I risultati della valutazione effettuata dalla Commissione verranno resi noti ai candidati con lettera inviata presso la casella di posta elettronica indicata dal candidato nel curriculum. Nel termine perentorio di 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione con la quale si dà notizia dell'ammissione al corso, il candidato dovrà confermare, a pena di sostituzione, l'iscrizione al corso mediante comunicazione al seguente indirizzo e-mail [centogiovani@confindustria.it](mailto:centogiovani@confindustria.it)

In caso di rinuncia da parte di un candidato selezionato verrà ammesso il primo tra i soggetti che seguono in graduatoria.

#### **ART. 5**

Nel caso di rinuncia successiva all'iscrizione al percorso, Confindustria si riserva la possibilità di rivalersi sul partecipante, valutando l'eventuale restituzione della somma pari a 4.000 euro riconosciuta da Confindustria a copertura della quota di partecipazione.

#### **ART. 6**

Il partecipante avrà l'obbligo di espletare l'attività regolarmente e ininterrottamente per l'intero periodo della durata del percorso. Potranno essere giustificate al massimo due brevi interruzioni solo se dovute a motivi di salute o a causa di forza maggiore debitamente comprovati, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.

Nel caso in cui il partecipante non ottemperi ad uno qualsiasi degli obblighi descritti nel presente regolamento o si renda comunque responsabile di altre gravi mancanze, Confindustria valuterà, a suo insindacabile giudizio, l'esclusione dal percorso e/o la restituzione della quota di partecipazione precedentemente assegnata.

A tal fine il candidato dichiara fin da ora di aver preso visione del programma del corso allegato al presente regolamento.

#### ART.7

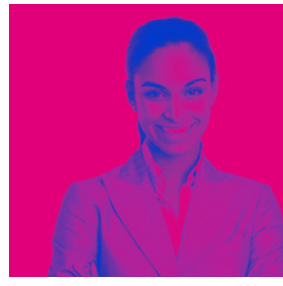
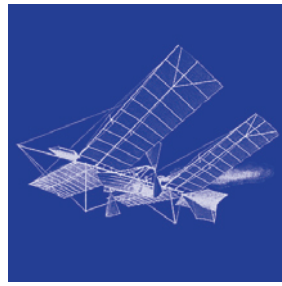
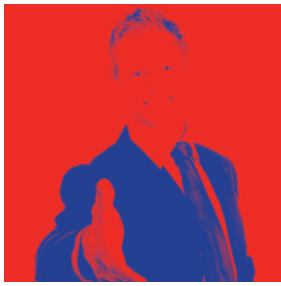
La partecipazione al percorso è incompatibile con rapporti di lavoro dipendente, anche a tempo determinato, fatta salva la possibilità che il partecipante venga collocato dal datore di lavoro in aspettativa o comunque che gli venga concessa la lontananza dagli uffici per il periodo di durata del corso e che tale concessione venga comprovata per iscritto.

Il partecipante può svolgere attività di lavoro autonomo, previa comunicazione scritta alla segreteria del corso che valuterà la compatibilità con l'esercizio delle attività di formazione.

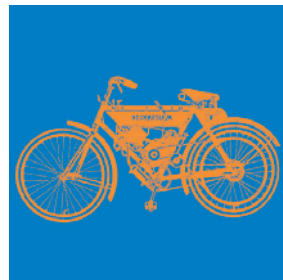
La partecipazione al percorso non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli di Confindustria o di altri soggetti che saranno coinvolti nel programma formativo.

#### ART. 8

Confindustria si riserva di effettuare verifiche sulla documentazione allegata alle domande presentate.



# 100 GIOVANI PER 100 ANNI



## Sintesi del percorso formativo

in collaborazione con



si ringrazia





## **Progetto “100 Giovani per 100 anni”**

### **Premessa**

Il Progetto “100 Giovani per 100 anni” è finalizzato a favorire l’inserimento dei giovani neolaureati all’interno del Sistema di Rappresentanza, supportandoli nella comprensione delle dinamiche organizzative ed istituzionali del network associativo. L’iniziativa punta sull’efficacia dell’azione formativa “on the job” e si configura come un importante investimento a favore dell’innovazione e della cultura di impresa tra i giovani.

### **Obiettivi del Progetto**

I principali obiettivi del Progetto:

- investire su 100 giovani selezionati per introdurli al sistema delle imprese e della sua rappresentanza;
- costruire un percorso formativo centrato sulla comprensione delle dinamiche organizzative ed istituzionali del network associativo confederale;
- contribuire a creare una rete di relazioni sul territorio fondamentale a rendere efficace l’azione associativa, partendo dalla generazione più giovane.

### **Destinatari**

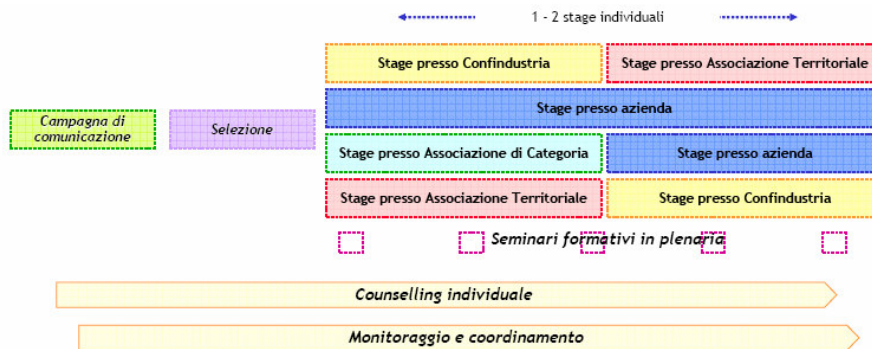
100 giovani neolaureati e laureandi (entro l’anno 2010) da selezionare attraverso un bando di concorso a cura del Sistema Confindustria sulla base di un framework condiviso per lo screening dei curricula. I candidati così individuati saranno sottoposti ad una serie di prove scritte, a cui seguirà un colloquio motivazionale individuale.

### **Facilitazioni previste**

Confindustria prevede un rimborso spese mensile per ogni partecipante pari a 1.000 euro.

## Articolazione del Progetto

Il progetto ha una durata complessiva di 12 mesi, ed è caratterizzato da un processo di training on the job, associato ad una o più esperienze di stage e intervallato da alcuni momenti di formazione in plenaria, in cui i partecipanti presso la sede di Confindustria, approfondiranno la struttura e i meccanismi del Sistema di Rappresentanza partecipando a 3 appuntamenti di taglio “seminariale” su temi di attualità, di orientamento internazionale, dei mercati emergenti, di reti d'impresa.



Le sessioni di **formazione d'aula** hanno l'obiettivo di fornire a tutti i partecipanti una base comune di conoscenza del Sistema ma soprattutto di favorire l'integrazione e “il senso di appartenenza” alla stessa organizzazione. In particolare:

- **Sessione 1:** Apertura, presentazione e approfondimenti sul quadro generale dell'impresa in Italia e sull'attività del sistema Confindustria; sono anche previsti alcuni approfondimenti sulle tematiche prioritarie per il Sistema di Rappresentanza (3 giorni di aula format “convention” indirizzata a tutti i 100 giovani).
- **Sessione 2:** temi di attualità e di orientamento internazionale per individuare nuovi collegamenti per nuovi mercati e scenari economici internazionali, nonché di approfondire la conoscenza del funzionamento dei Paesi emergenti e dei sistemi di imprese “a rete”. (3 giorni di aula format “convention” indirizzata a tutti i 100 giovani).
- **Sessione 3:** presentazione di casi di successo particolarmente rilevati nel corso delle esperienze di stage (2 giorni di aula format “convention” indirizzata a tutti i 100 giovani).

I percorsi di **stage** saranno organizzati in modo da fornire, nel loro insieme, una prospettiva di analisi e di conoscenza del network associativo a 360° gradi. Durante il percorso è possibile prevedere per i partecipanti un approfondimento delle tematiche europee e/o internazionali trascorrendo un periodo presso le sedi / istituzioni estere, legate al Sistema.

Durante il periodo di formazione sono garantite le attività di **counselling** individuale (colloqui iniziale di selezione, stesura profilo, colloquio intermedio e colloqui telefonici) a cura dei professionisti LUISS BUSINESS SCHOOL e LIUC. Il counselee insieme al counsellor -definirà gli obiettivi professionali e personali di crescita - monitorando l'andamento del percorso e la motivazione del giovane.

Il progetto prevede un'attività di formazione a distanza al fine di trasmettere contenuti base che favoriscano una graduale convergenza delle conoscenze e la creazione di una piattaforma on line che i partecipanti utilizzeranno per: l'approfondimento su determinate tematiche, il download di materiale didattico, la rassegna stampa, il forum, le news e infine per comunicare con i referenti del progetto.