

**COMUNE DI MONOPOLI**  
Provincia di BARI  
**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE n.01**

**DEL 19/01/2021**

**OGGETTO: Parere su ipotesi di CCDI anno 2020 Personale non Dirigente e Personale Dirigente**

L'anno Duemilaventuno il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 12,00 il Collegio dei Revisori nelle persone del Presidente Dott. Damiano ORSI e dei Componenti Dott. Giuliano Genchi e Dott. Antonio Cortese, riunito in teleconferenza

- Ricevuta in data 28.12.2020 e in data 29.12.2020 documentazione concernente quanto in oggetto, successivamente integrata dietro richiesta del Collegio;
- Vista la delibera di G.C. n. 229 del 18.12.2020 contenente indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per il fondo salario accessorio anno 2020 con allegato il parere di regolarità tecnica espresso dalla dott.ssa Anglana;
- Vista la delibera di G.C. n. 242 del 30.12.2020 avente ad oggetto autorizzazione sottoscrizione ipotesi fondo dirigenza 2020 con allegati pareri di regolarità tecnica e contabile rispettivamente della Dott.ssa Anglana e del Dott. Spinozzi;
- Vista la delibera di G. C. n. 251 del 30.12.2020 avente ad oggetto autorizzazione sottoscrizione fondo salario accessorio 2020 personale non dirigente con allegati i pareri di regolarità tecnica della Dott.ssa Anglana e di regolarità contabile del Dott. Spinozzi;
- Visti l'ipotesi di utilizzo fondo salario accessorio 2020 personale non dirigente e il correlato prospetto di costituzione del fondo approvato con determinazione di Segreteria Generale DTS – 137/2020;
- Visti l'ipotesi di utilizzo fondo 2020 personale dirigente e il correlato prospetto di costituzione del fondo approvato con determinazione di Segreteria Generale n. 138/2020 ;
- Preso atto che l'Ente risulta aver rispettato gli obblighi previsti dall'art.1 co.557 della L 296/2006 e i vincoli di finanza pubblica;
- Premesso che:
- Nel periodo dal 14 gennaio al 14 febbraio 2019 il Comune di Monopoli è stato sottoposto a verifica da parte delle Ragioneria Generale dello Stato;
- Che a seguito di tale verifica con nota prot. 226030 del 11.09.2019 sono stati proposti 16 rilievi attinenti prevalentemente al trattamento accessorio del personale ai quali l'Ente doveva dare risposta entro 120 giorni;
- Che ad oggi tale risposta non è stata fornita;
- Che a tal proposito l'Ente, col supporto di due esperti della materia si sta adoperando per concludere l'iter che dia una risposta definitiva ai rilievi sollevati dalla RGS;
- Rilevato che:
- il fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 in sede di costituzione risulta essere complessivamente di euro 1.308.709,07 di cui € 994.115,95 risorse stabili e 314.593,11 risorse variabili; il fondo finale utilizzabile risulta pari ad € 1.092.845,29 e quello netto disponibile pari ad € 1.210.903,49;
- il fondo di risultato e di posizione dei dirigenti per il 2020 è di € 300.294,45;
- che l'Ente nelle more della verifica dei rilievi della RGS ha deciso di congelare e liquidare l'indennità di risultato solo ad avvenuto accertamento del non recupero dei fondi oggetto di rilievo;

Per quanto di competenza

Il Collegio esprime parere favorevole sulla compatibilità dei costi di contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e favorevole ma provvisorio sulle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie allegate ai rispettivi CCDI., in attesa della conclusione dell'iter di verifica che il Comune , supportato da due esperti del settore, sta compiendo sulla giustezza o meno dei rilievi sollevati dalla RGS,

Il Collegio, anche in considerazione del pendente accertamento della RGS, raccomanda che l'erogazione di risorse aggiuntive avvenga nel rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premio; che tale erogazione abbia luogo solo a seguito di valutazione delle performance da parte dell'O.I.V. e che i trattamenti per il rischio e il disagio siano corrisposti solo se tali condizioni ricorrono effettivamente.

Si invita inoltre l'Ente a rifarsi all'orientamento applicativo dell'ARAN CFL 126, ove è previsto in sede di trattazione sindacale che è necessario fissare due elementi: a quanti dipendenti e a quanti dirigenti si deve corrispondere il premio, tenuto conto di quote necessariamente limitate, e l'importo del premio, poiché i contratti nazionali semplicemente prevedono la quota minima ( 30% della quota media) e non eventuali importi maggiori.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Damiano ORSI

Dott. Antonio CORTESE

Dott Giuliano GENCHI