



Città di Monopoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 205 del 06/12/2018

Oggetto: Approvazione della bozza del Piano delle Azioni Positive del Comune di Monopoli 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto il giorno 6 del mese di dicembre alle ore 11:00 nel Palazzo di Città, in seguito a regolare convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1	ANNESE ANGELO	Sindaco	X	
2	NAPOLETANO ALESSANDRO	Vice Sindaco		X
3	IAIA CRISTIAN	Assessore	X	
4	PERRICCI ROSANNA	Assessore	X	
5	PALMISANO GIOVANNI	Assessore	X	
6	MORGA ILARIA	Assessore	X	
7	PENNETTI ANGELA	Assessore	X	
8	ZAZZERA ALDO	Assessore		X

Assiste alla Seduta la dott.ssa Christiana Anglana Segretario Generale del Comune di Monopoli. Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Angelo Annese, il quale invita i presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione in oggetto DL-215-2018 del 21/11/2018.

LA GIUNTA

UDITA l'allegata relazione del SINDACO Angelo Annese

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

APPROVA

la seguente deliberazione

DATO ATTO che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 , all'art. 21 – comma 1 lett. c) – stabilisce: “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati

paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

TENUTO CONTO che lo stesso articolo 21 stabilisce:

- che il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della L. 183/10;

DATO ATTO che con delibera di Giunta n. 187 del 17/12/2013 è stato costituito il “*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” ed approvato il piano delle azioni positive;

DATO ATTO che nell’ambito del progetto di formazione “ValorePA” organizzato dall’Inps per l’anno 2017 le dipendenti dott.ssa Mara Calella e dott.ssa Domenica Garganese hanno elaborato una proposta di aggiornamento del piano delle Azioni Positive del Comune di Monopoli qui allegato che questa amministrazione intende fare proprio e sottoporre all’esame e alla valutazione del Cug per poi procedere alla sua definitiva approvazione;

PRESO ATTO che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

DATO ATTO che giusta deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 19/10/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

CONSIDERATO che l’art. 48 del D. Lgs. 198/2006, fra l’altro, prevede che i Comuni: “...*predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne... ...I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6 comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...*”;

RITENUTO doveroso in via propedeutica approvare l’aggiornamento del Piano delle Azioni Positive 2018-2020, da sottoporre all’attenzione del CUG stesso per apportarvi tutte le modifiche ed integrazioni necessarie alla sua approvazione definitiva;

DATO ATTO che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2018-2020;

DELIBERA

1. PRENDERE ATTO e FARE PROPRIO il documento allegato consistente nel lavoro elaborato dalle dipendenti comunali Mara Calella e Domenica Garganese nell'ambito dell'attività di formazione ValorePA 2017;
2. APPROVARE il Piano delle Azioni Positive 2018-2020 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, quale bozza da sottoporre al CUG per apportarvi tutte le modifiche ed integrazioni necessarie alla sua approvazione definitiva, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. DEMANDARE Al Segretario Generale la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i Dirigenti e alle OO.SS. per la prevista informazione;

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D I C H I A R A

il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA
(Christiana Anglana)
FIRMATO DIGITALMENTE

IL PRESIDENTE DELLA SEDUTA
(Angelo Annese)
FIRMATO DIGITALMENTE

Proposta di Deliberazione n. DL-215-2018 del 21/11/2018

PROPONENTE

SINDACO

Angelo Annese

AREA ORGANIZZATIVA: SEGRETERIA GENERALE

Dirigente: Christiana Anglana

Responsabile del Procedimento: Mara Calella

DATO ATTO che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 , all'art. 21 – comma 1 lett. c) – stabilisce: “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

TENUTO CONTO che lo stesso articolo 21 stabilisce:

- che il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della L. 183/10;

DATO ATTO che con delibera di Giunta n. 187 del 17/12/2013 è stato costituito il “*Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” ed approvato il piano delle azioni positive;

DATO ATTO che nell'ambito del progetto di formazione “ValorePA” organizzato dall'Inps per l'anno 2017 le dipendenti dott.ssa Mara Calella e dott.ssa Domenica Garganese hanno elaborato una proposta di aggiornamento del piano delle Azioni Positive del Comune di Monopoli qui allegato che questa amministrazione intende fare proprio e sottoporre all'esame e alla valutazione del Cug per poi procedere alla sua definitiva approvazione;

PRESO ATTO che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

DATO ATTO che giusta deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 19/10/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

CONSIDERATO che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, fra l'altro, prevede che i Comuni: “...*predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne... ...I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6 comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...*”;

RITENUTO doveroso in via propedeutica approvare l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive 2018-2020, da sottoporre all'attenzione del CUG stesso per apportarvi tutte le modifiche ed integrazioni necessarie alla sua approvazione definitiva;

DATO ATTO che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile, in quanto la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2018-2020;

DELIBERA

4. **PRENDERE ATTO e FARE PROPRIO** il documento allegato consistente nel lavoro elaborato dalle dipendenti comunali Mara Calella e Domenica Garganese nell'ambito dell'attività di formazione ValorePA 2017;
5. **APPROVARE** il Piano delle Azioni Positive 2018-2020 ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, quale bozza da sottoporre al CUG per apportarvi tutte le modifiche ed integrazioni necessarie alla sua approvazione definitiva, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
6. **DEMANDARE** Al Segretario Generale la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i Dirigenti e alle OO.SS. per la prevista informazione;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione:

FAVOREVOLE

Monopoli, 27/11/2018

IL DIRIGENTE
SEGRETERIA GENERALE
(Christiana Anglana)
FIRMATO DIGITALMENTE

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme attestazione dell'incaricato della pubblicazione, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal 07/12/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;
- che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi Consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000) con nota protocollata n. 71092 del 06/12/2018

Monopoli il 07/12/2018

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio altresì

ATTESTA

Che la presente deliberazione:
è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs 267 del 18/08/2000;

Monopoli il 07/12/2018

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il sottoscritto.....in qualità di attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n. 205 del 06/12/2018 composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Monopoli, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio
