

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO)	1	20	0	0,00	20	100,00
AVVOCATURA COMUNALE	4	80	20	25,00	60	75,00
GABINETTO SINDACO	1	20	1	5,00	19	95,00
SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE	10	205	48	23,41	157	76,59
SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE	1	20	3	15,00	17	85,00
SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA)	2	48	6	12,50	42	87,50
SISTEMA INFORMATICO COMUNALE	2	40	3	7,50	37	92,50
STAFF SINDACO	1	20	19	95,00	1	5,00
Ufficio Protocollo	5	100	25	25,00	75	75,00
Ufficio Relazioni col Pubblico	1	20	1	5,00	19	95,00
Totale	28	573	126	21,99	447	78,01

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO)	1	20	5	25,00	15	75,00
SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.)	1	20	0	0,00	20	100,00
UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE	6	120	6	5,00	114	95,00
UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	3	60	2	3,33	58	96,67
UFFICIO FISCALITÀ LOCALE	5	100	34	34,00	66	66,00
UFFICIO PATRIMONIO	2	40	1	2,50	39	97,50
Totale	18	360	48	13,33	312	86,67

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I I ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)	1	20	3	15,00	17	85,00
LL.PP. - MANUTENZIONE	4	80	4	5,00	76	95,00
LOGISTICA 626/94	3	60	5	8,33	55	91,67
PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP.	2	40	20	50,00	20	50,00
SERVIZIO ESPROPRI	2	40	21	52,50	19	47,50
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.)	2	40	3	7,50	37	92,50
UFFICIO APPALTI E CONTRATTI	5	100	28	28,00	72	72,00
Totale	19	380	84	22,11	296	77,89

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)	1	20	3	15,00	17	85,00
EDILIZIA PRIVATA - SUE	8	152	8	5,26	144	94,74
SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA	1	20	0	0,00	20	100,00
SERVIZIO GESTIONE CATASTO	1	20	1	5,00	19	95,00
SERVIZIO STAFF DIREZIONE(URBANISTICA)	4	80	6	7,50	74	92,50
URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO	2	40	7	17,50	33	82,50
Totale	17	332	25	7,53	307	92,47

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.)	1	20	0	0,00	20	100,00
ASILO NIDO	12	288	39	13,54	249	86,46
ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC.	12	240	31	12,92	209	87,08
PUBBLICA ISTRUZIONE	20	442	43	9,73	399	90,27
SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO	1	20	2	10,00	18	90,00
SERVIZIO DISABILITÀ	1	20	1	5,00	19	95,00
SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE	2	40	0	0,00	40	100,00
SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	4	84	24	28,57	60	71,43
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.)	2	40	0	0,00	40	100,00
Totale	55	1.194	140	11,73	1.054	88,27

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)	2	44	1	2,27	43	97,73
VICE COMANDANTE	1	24	7	29,17	17	70,83
NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA	4	96	27	28,13	69	71,88
NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE	2	48	3	6,25	45	93,75
NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA	3	72	25	34,72	47	65,28
NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE)	26	624	41	6,57	583	93,43
SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE	6	144	5	3,47	139	96,53
SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO	3	72	1	1,39	71	98,61
Totale	47	1.124	110	9,79	1.014	90,21

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I I ^A - SVILUPPO LOCALE (DIR. D'AMICO PIETRO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE,RISORSE MARINARE	3	64	16	25,00	48	75,00
COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO	4	80	23	28,75	57	71,25
MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI	2	40	5	12,50	35	87,50
POLITICHE CULTURALI	5	100	24	24,00	76	76,00
P.S. AMMINISTRATIVA	1	20	3	15,00	17	85,00
STAFF DIREZIONE SUAP	1	20	2	10,00	18	90,00
TURISMO	2	40	11	27,50	29	72,50
Totale	18	364	84	23,08	280	76,92

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (D.SSA FIORE ANTONELLA)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI SEGRETARIO GENERALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)	1	20	0	0,00	20	100,00
GESTIONE RISORSE UMANE	5	100	15	15,00	85	85,00
SERVIZI CIMITERIALI	1	20	2	10,00	18	90,00
Ufficio Anagrafe	7	140	26	18,57	114	81,43
Ufficio Elettorale	2	40	9	22,50	31	77,50
Ufficio Leva	1	20	1	5,00	19	95,00
Ufficio Stato Civile	3	60	21	35,00	39	65,00
Totale	20	400	74	18,50	326	81,50

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Eelenco Aree nel mese 02/2011.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	222	4.727	691	14,62	4.036	85,38
------------------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------