

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO) | 1 | 21 | 4 | 19,05 | 17 | 80,95 |
| AVVOCATURA COMUNALE | 3 | 63 | 3 | 4,76 | 60 | 95,24 |
| GABINETTO SINDACO | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 5 | 105 | 24 | 22,86 | 81 | 77,14 |
| SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE | 9 | 193 | 38 | 19,69 | 155 | 80,31 |
| SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA) | 2 | 50 | 9 | 18,00 | 41 | 82,00 |
| SISTEMA INFORMATICO COMUNALE | 2 | 42 | 8 | 19,05 | 34 | 80,95 |
| STAFF SINDACO | 1 | 21 | 1 | 4,76 | 20 | 95,24 |
| Ufficio Anagrafe | 7 | 147 | 49 | 33,33 | 98 | 66,67 |
| Ufficio Elettorale | 2 | 42 | 6 | 14,29 | 36 | 85,71 |
| Ufficio Leva | 1 | 21 | 4 | 19,05 | 17 | 80,95 |
| Ufficio Protocollo | 5 | 105 | 28 | 26,67 | 77 | 73,33 |
| Ufficio Relazioni col Pubblico | 1 | 21 | 13 | 61,90 | 8 | 38,10 |
| Ufficio Stato Civile | 2 | 42 | 10 | 23,81 | 32 | 76,19 |
| Totale | 44 | 936 | 212 | 22,65 | 724 | 77,35 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | 1 | 21 | 0 | 0,00 | 21 | 100,00 |
| SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.) | 1 | 21 | 6 | 28,57 | 15 | 71,43 |
| UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE | 6 | 126 | 47 | 37,30 | 79 | 62,70 |
| UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO | 3 | 63 | 12 | 19,05 | 51 | 80,95 |
| UFFICIO FISCALITÀ LOCALE | 6 | 126 | 32 | 25,40 | 94 | 74,60 |
| UFFICIO PATRIMONIO | 2 | 42 | 21 | 50,00 | 21 | 50,00 |
| Totale | 19 | 399 | 118 | 29,57 | 281 | 70,43 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I I ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | 1 | 21 | 4 | 19,05 | 17 | 80,95 |
| LL.PP. - MANUTENZIONE | 5 | 105 | 26 | 24,76 | 79 | 75,24 |
| LOGISTICA 626/94 | 2 | 42 | 14 | 33,33 | 28 | 66,67 |
| PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP. | 5 | 105 | 26 | 24,76 | 79 | 75,24 |
| SERVIZIO ESPROPRI | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.) | 2 | 42 | 13 | 30,95 | 29 | 69,05 |
| UFFICIO APPALTI E CONTRATTI | 5 | 105 | 36 | 34,29 | 69 | 65,71 |
| Totale | 21 | 441 | 124 | 28,12 | 317 | 71,88 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | 1 | 21 | 0 | 0,00 | 21 | 100,00 |
| EDILIZIA PRIVATA - SUE | 8 | 168 | 18 | 10,71 | 150 | 89,29 |
| SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE(URBANISTICA) | 4 | 84 | 25 | 29,76 | 59 | 70,24 |
| URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO | 2 | 42 | 8 | 19,05 | 34 | 80,95 |
| Totale | 16 | 336 | 56 | 16,67 | 280 | 83,33 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.) | 1 | 21 | 0 | 0,00 | 21 | 100,00 |
| ASILO NIDO | 11 | 275 | 31 | 11,27 | 244 | 88,73 |
| ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC. | 11 | 231 | 70 | 30,30 | 161 | 69,70 |
| PUBBLICA ISTRUZIONE | 18 | 377 | 92 | 24,40 | 285 | 75,60 |
| SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO | 1 | 21 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 |
| SERVIZIO DISABILITÀ | 1 | 21 | 6 | 28,57 | 15 | 71,43 |
| SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE | 2 | 42 | 7 | 16,67 | 35 | 83,33 |
| SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO | 4 | 88 | 27 | 30,68 | 61 | 69,32 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.) | 2 | 42 | 8 | 19,05 | 34 | 80,95 |
| Totale | 51 | 1.118 | 246 | 22,00 | 872 | 78,00 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | 1 | 21 | 1 | 4,76 | 20 | 95,24 |
| VICE COMANDANTE | 1 | 25 | 4 | 16,00 | 21 | 84,00 |
| NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA | 3 | 75 | 16 | 21,33 | 59 | 78,67 |
| NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE | 2 | 50 | 4 | 8,00 | 46 | 92,00 |
| NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA | 2 | 50 | 18 | 36,00 | 32 | 64,00 |
| NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE) | 28 | 700 | 164 | 23,43 | 536 | 76,57 |
| SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE | 5 | 125 | 50 | 40,00 | 75 | 60,00 |
| SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO | 3 | 75 | 41 | 54,67 | 34 | 45,33 |
| Totale | 45 | 1.121 | 298 | 26,58 | 823 | 73,42 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I I ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | 1 | 21 | 1 | 4,76 | 20 | 95,24 |
| AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, RISORSE MARINARE | 1 | 25 | 13 | 52,00 | 12 | 48,00 |
| COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO | 4 | 84 | 25 | 29,76 | 59 | 70,24 |
| MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI | 2 | 42 | 1 | 2,38 | 41 | 97,62 |
| POLITICHE CULTURALI | 4 | 84 | 19 | 22,62 | 65 | 77,38 |
| P.S. AMMINISTRATIVA | 1 | 21 | 2 | 9,52 | 19 | 90,48 |
| STAFF DIREZIONE SUAP | 2 | 42 | 6 | 14,29 | 36 | 85,71 |
| TURISMO | 2 | 42 | 12 | 28,57 | 30 | 71,43 |
| Totale | 17 | 361 | 79 | 21,88 | 282 | 78,12 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Totale Generale | 213 | 4.712 | 1.133 | 24,04 | 3.579 | 75,96 |
|------------------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|