



## **Contratto integrativo economico per l'utilizzo del fondo della dirigenza anno 2020.**

**Relazione illustrativa e tecnico finanziaria** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

### **A. Relazione illustrativa**

#### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo della dirigenza.**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e l'utilizzo del fondo della dirigenza anno 2020 e rende conto dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e dell'importo da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato.

Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

##### **Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

###### **Data di costituzione del fondo**

Il fondo 2020 è costituito in via provvisoria con determinazione del Segretario Generale n. 138/2020 e trova compiuta destinazione solo a seguito di presa d'atto della Giunta Comunale e correlata autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto conseguente alla certificazione della regolare costituzione ed utilizzo ad opera del Collegio dei Revisori.

###### **Periodo temporale di vigenza**

Il contratto integrativo è riferito all'anno 2020.

###### **Composizione della delegazione trattante**

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

- Segretario Generale – presidente

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL

Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, UIL, CISL

###### **Soggetti destinatari**

Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.

###### **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Il contratto, preso atto dell'ammontare del fondo previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Monopoli.

###### **Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.**

La presente Relazione è finalizzata a illustrare la costituzione del fondo e l'ipotesi di contratto integrativo economico in oggetto ed ad ottenere la positiva certificazione da parte del competente Organo di Revisione dell'Ente ai fini della sua definitiva sottoscrizione.

###### **Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.**

###### **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

Il Comune di Monopoli si è dotato di un sistema di misurazione e valutazione delle performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 14/05/2013 recante "Approvazione sistema di misurazione e valutazione performance del personale (smivap) del comune di monopoli. – integrazione e completamento Smivap approvato con deliberazione n. 198 del 23.12.2011".

Con Deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 10.09.2020 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per il triennio 2020-2022 contenente la specifica sezione inerente gli obblighi di trasparenza.

Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 6.09.2020.



L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del Comune di Monopoli.

La Giunta comunale in data 8.7.2020 ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2019 di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009.

### **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

Con la determinazione del Segretario Generale viene costituito in via previsionale il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2020 secondo lo schema allegato sub A all'atto medesimo, per un importo complessivo di € 300.294,45. La retribuzione di risultato sarà riconosciuta solo a completamento della procedura di utilizzo del fondo così costituito ad avvenuta presa d'atto della costituzione del fondo ed autorizzazione alla sottoscrizione della preintesa da parte della Giunta Comunale, comunque secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal O.I.V. e validata nella relazione sulle performance.

## **B. Relazione Tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020**

Il Fondo per la dirigenza anno 2015 ammontava ad € 298.267,24. Al medesimo fondo non è stata operata alcuna riduzione risultando invariato il numero dei dirigenti in servizio nel Comune di Monopoli nelle precedenti annualità.

L'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 rubricato "Salario accessorio e sperimentazione" è intervenuto sull'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208. In particolare, il comma 2 prevede: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*"

L'ammontare del fondo per il salario accessorio della dirigenza nell'anno 2019 risulta essere pari all'importo complessivo quantificato nell'anno 2016, a sua volta pari a quello quantificato nell'anno 2015.

Il Fondo dell'anno 2020 è quantificato in misura inferiore al fondo anno 2016 ed al fondo anno 2019.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Come da prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo dell'anno 2020, l'ammontare complessivo delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità è pari ad € 294.714,40

#### **Sezione II - Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile e variabile del fondo sono stati previsti in applicazione dell'art. 56 CCNL 17.12.2020, per € 5580,05 (1,53% del monte salari anno 2015).

Per l'anno 2020 non sono state destinate ulteriori variabili.

#### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

La costituzione del fondo 2020 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n.122/2010, art.1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 23 del D. Lgs. n.75/2017).

Non sono state operate decurtazioni poiché non si sono verificate le condizioni per operarle risultando invariato il numero di personale dirigenziale in servizio sin dalla data del 2010, pertanto il totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione delle destinazioni, è pari ad € 300.294,45.

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**



Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### **Relazione tecnico finanziaria a corredo dell'ipotesi di utilizzo fondo 2020.**

Ai fini della verifica del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori affidato al collegio dei revisori dei conti dall'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 si illustra di seguito la consistenza del fondo salario accessorio 2020 e la relativa ipotesi di utilizzo.

<b>Fondo posizione e risultato dirigenti 2020</b>		
<b>DESCRIZIONE COSTITUZIONE</b>	€ 294.714,40	
Applicazione incremento art. 56 CCNL 17/12/2020 1,53% MS 2015		<b>€ 5.580,05</b>
Destinato alla R.P.		<b>€ 2.457,00</b>
Destinato alla R.R.		<b>€ 3.123,05</b>
<b>TOTALE FONDO 2020</b>		<b>€ 300.294,45</b>
risorse incidenti sul limite ex art.9 c. 2 bis 1 122/2010		non presenti
incentivi che specifiche disposizione di legge destinano alla retribuzione di risultato		
totale su tabella 15	<b>€ 300.294,45</b>	
<b>DESCRIZIONE UTILIZZO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>note</b>
retribuzione di posizione:	<b>€ 244.195,89</b>	241738,89 + 2457,00
retribuzione di risultato:	<b>€ 56.098,56</b>	52.975,51 + 3.123,05
<b>Totale senza risorse "incentivi extrafondo"</b>	<b>€ 300.294,45</b>	
<b>altre risorse extra fondo</b>		non previste
<b>TOTALE</b>		<b>€ 300.294,45</b>

Le somme relative al fondo oggetto della presente sono imputate - per i costi della retribuzione di posizione al capitolo 11001 art.10, mentre per la retribuzione di risultato sul capitolo 11009 art.3 e 4 del bilancio 2020.

Al riguardo, a corredo della presente relazione si informa che l'ipotesi di utilizzo tiene conto del vigente Piano delle Performance e del correlato Sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti (SMIVAP).

Si informa infine che in data 11.10.2019 con nota indirizzata anche al Collegio dei Revisori dei Conti è stata trasmessa a questa Amministrazione la Relazione inerente la verifica amministrativo contabile operata dall'Ispettore della Ragioneria Generale dello Stato presso il Comune di



Monopoli ( MEF - RGS - Prot. 226030 del 11/10/2019 – U), contenente 16 rilievi incidenti anche sulla costituzione del fondo dei dirigenti per gli anni 2014-2018. L'Amministrazione sta svolgendo l'attività istruttoria finalizzata a riscontrare circa quanto osservato entro i 120 giorni stabiliti, tuttavia, al fine di evitare l'operare della prescrizione ed in via cautelativa, nelle more dell'accertamento delle eventuali somme che risultino essere state indebitamente erogate, l'ipotesi di contratto prevede che le somme destinate a finanziare l'indennità di risultato dei dirigenti con riferimento all'anno 2020 vengano congelate e liquidate solo ad avvenuto accertamento della non necessità di recupero a valere sui fondi oggetto di rilievo.

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Christiana Anglana