



## **Città di Monopoli**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 150 del 13/08/2018**

**Oggetto:** Ciclo di gestione della performance - approvazione della relazione sulla performance del Comune di Monopoli. Anno 2017

L'anno duemiladiciotto il giorno 13 del mese di agosto alle ore 09:00 nel Palazzo di Città, in seguito a regolare convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1	ANNESE ANGELO	Sindaco	X	
2	NAPOLETANO ALESSANDRO	Vice Sindaco	X	
3	IAIA CRISTIAN	Assessore		X
4	PERRICCI ROSANNA	Assessore	X	
5	PALMISANO GIOVANNI	Assessore	X	
6	MORGA ILARIA	Assessore	X	
7	PENNETTI ANGELA	Assessore	X	
8	ZAZZERA ALDO	Assessore		X

Assiste alla Seduta la dott.ssa Christiana Anglana Segretario Generale Vice Segretario Generale del Comune di Monopoli.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Angelo Annese, il quale invita i presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione in oggetto DL-160-2018 del 10/08/2018.

### **LA GIUNTA**

UDITA l'allegata relazione del SINDACO Angelo Annese

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità contabile da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

## APPROVA

la seguente deliberazione

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione come modificato dal d.lgs. 74/2017 ed in particolare l'art. 16 che prevede che *“Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e **gli enti locali** adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. ....”*.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni ed i relativi documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del ciclo delle performance 2017-2019:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19.12.2016 avente ad oggetto l'approvazione del DUP - bilancio di previsione 2017-2019 e deliberazione di consiglio comunale n. 42 del 7.08.2017 con cui in sede di salvaguardia degli equilibri di bilancio si è provveduto alla verifica dello stato di attuazione dei programmi e si è proceduto ad adeguare la programmazione strategica dell'Ente;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 31.07.2017 con cui, nell'ambito del ciclo di gestione della performance, è stato aggiornato il piano 2017-2019, sono stati validati ed assegnati gli obiettivi di performance, gli obiettivi dirigenziali e le relative risorse;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 23.11.2011 integrata con DGC n. 98 del 14.05.2013 recante il Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

VISTA l'allegata Relazione finale sulla Performance relativa all'anno 2017 costituita:

- Scheda di sintesi del grado di realizzazione delle strategie dell'Ente;
- rappresentazione sintetica del grado di raggiungimento degli obiettivi 2017;
- scheda di sintesi del grado di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali corredata della valutazione dell'OIV;

VISTE le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance;

ATTESO CHE l'OIV ha certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura dirigenziale;

ATTESO CHE il segretario generale ed i dirigenti hanno valutato e certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole Aree Organizzative;

ESAMINATA la predetta documentazione ed acquisiti, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente del Comune di Monopoli il punteggio relativo alla performance organizzativa così come confluyente nelle valutazioni operate dai dirigenti sulla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai dirigenti del Comune di Monopoli;

RITENUTO opportuno approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2017-2019 del Comune di Monopoli;

Acquisiti I pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla Performance 2017-2019 redatta dal Segretario Generale con il supporto dell'Ufficio Controllo Strategico;
- DI TRASMETTERE la presente relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione perché ne curi la validazione sulla scorta della conformità della relazione ai documenti di programmazione sopra richiamati;
- DI DISPORNE la successiva pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2017, avendo cura di ometterne le valutazioni individuali;
- DI DARE ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai Dirigenti;

- DI DARE ATTO CHE eventuali correttivi che si rendessero necessari e opportuni sulla scorta della metodologia di valutazione delle performance attualmente vigente nel Comune di Monopoli saranno oggetto di successivi provvedimenti adottati dagli organi competenti.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

**D I C H I A R A**

il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA**  
(Christiana Anglana)  
**FIRMATO DIGITALMENTE**

**IL PRESIDENTE DELLA SEDUTA**  
(Angelo Annese)  
**FIRMATO DIGITALMENTE**

Proposta di Deliberazione n. DL-160-2018 del 10/08/2018

**PROPONENTE**  
SINDACO  
Angelo Annese

**AREA ORGANIZZATIVA:**

**Dirigente:** Christiana Anglana

**Responsabile del Procedimento:** Christiana Anglana

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione come modificato dal d.lgs. 74/2017 ed in particolare l'art. 16 che prevede che *“Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e **gli enti locali** adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. ....”*.

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni ed i relativi documenti che costituiscono parte integrante e sostanziale del ciclo delle performance 2017-2019:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19.12.2016 avente ad oggetto l'approvazione del DUP - bilancio di previsione 2017-2019 e deliberazione di consiglio comunale n. 42 del 7.08.2017 con cui in sede di salvaguardia degli equilibri di bilancio si è provveduto alla verifica dello stato di attuazione dei programmi e si è proceduto ad adeguare la programmazione strategica dell'Ente;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 31.07.2017 con cui, nell'ambito del ciclo di gestione della performance, è stato aggiornato il piano 2017-2019, sono stati validati ed assegnati gli obiettivi di performance, gli obiettivi dirigenziali e le relative risorse;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 23.11.2011 integrata con DGC n. 98 del 14.05.2013 recante il Sistema di misurazione e valutazione delle performance”;

VISTA l'allegata Relazione finale sulla Performance relativa all'anno 2017 costituita:

- Scheda di sintesi del grado di realizzazione delle strategie dell'Ente;
- rappresentazione sintetica del grado di raggiungimento degli obiettivi 2017;
- scheda di sintesi del grado di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali corredata della valutazione dell'OIV;

VISTE le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di performance;

ATTESO CHE l'OIV ha certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura dirigenziale;

ATTESO CHE il segretario generale ed i dirigenti hanno valutato e certificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole Aree Organizzative;

ESAMINATA la predetta documentazione ed acquisiti, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i

risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

DATO ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente del Comune di Monopoli il punteggio relativo alla performance organizzativa così come confluente nelle valutazioni operate dai dirigenti sulla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai dirigenti del Comune di Monopoli;

RITENUTO opportuno approvare l'allegata Relazione sulla Performance 2017-2019 del Comune di Monopoli;

Acquisiti I pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

- DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla Performance 2017-2019 redatta dal Segretario Generale con il supporto dell'Ufficio Controllo Strategico;
- DI TRASMETTERE la presente relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione perché ne curi la validazione sulla scorta della conformità della relazione ai documenti di programmazione sopra richiamati;
- DI DISPORNE la successiva pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2017, avendo cura di ometterne le valutazioni individuali;
- DI DARE ATTO CHE sulla scorta della suddetta documentazione:

si provvederà a riconoscere al personale dipendente il punteggio relativo alla performance organizzativa che unitamente alle valutazioni dei propri Responsabili di Area concorre alla valutazione complessiva relativa alla performance individuale;

il Sindaco provvederà con proprio decreto al riconoscimento delle indennità di risultato ai Dirigenti;

- DI DARE ATTO CHE eventuali correttivi che si rendessero necessari e opportuni sulla scorta della metodologia di valutazione delle performance attualmente vigente nel Comune di Monopoli saranno oggetto di successivi provvedimenti adottati dagli organi competenti.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione:

**FAVOREVOLE**

Monopoli, 10/08/2018

IL DIRIGENTE

(Christiana Anglana)  
FIRMATO DIGITALMENTE

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione:

**FAVOREVOLE**

Monopoli, 13/08/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
LA P.O. DELEGATA  
(Manuel L'Abbate)  
FIRMATO DIGITALMENTE

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

---

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme attestazione dell'incaricato della pubblicazione, visti gli atti di ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal 14/08/2018 per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;  
- che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi Consiliari (art. 125, D.Lgs. 267/2000) con nota protocollata n. 48636 del 13/08/2018

Monopoli il 14/08/2018

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio altresì

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:  
è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs 267 del 18/08/2000;

Monopoli il 14/08/2018

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il sottoscritto.....in qualità di ..... attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n. 150 del 13/08/2018 composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Monopoli, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

---