



# Città di Monopoli

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEGRETERIA GENERALE

RCS N. DTSG-33-2020

**Oggetto:** *PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 - APPROVAZIONE GRADUATORIA*

### IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Sindacale n. 176 del 17/04/2019 con cui è stato conferito l'incarico della Direzione della Segreteria Generale e della gestione delle politiche del personale;

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 17/12/2019 di "Approvazione del Dup – Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e del bilancio di previsione 2020-2022";

### Visti:

- l'art. 23, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009 a mente del quale le amministrazioni pubbliche riconoscono le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 in maniera selettiva sulla base di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa e nei limiti delle risorse disponibile;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 in virtù del quale le progressioni economiche sono attribuite in maniera selettiva *ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*;
- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, del 20/05/2018, in tema di criteri e modalità di attribuzione delle progressioni economiche nella medesima categoria;

**Visto, richiamato ed applicato** in ogni sua parte il CCI il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente relativo al triennio 2018/2020 sottoscritto in data 31 dicembre 2019 tra il Comune di Monopoli e le RSU e Organizzazioni sindacali territoriali, giusta Delibera di Giunta Comunale di autorizzazione alla firma n. 292 del 31/12/2019,

### Premesso che:

- in applicazione della normativa innanzi richiamata e dell'art. 25 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente relativo al triennio 2018/2020 del 31/12/2019, con avviso interno Prot. n. 0077696 del 31/12/2019 è stata indetta la procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- l'avviso pubblicato il giorno 31/12/2019 ha previsto come scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione il giorno 30 gennaio 2020, nel rispetto del criterio della selettività di cui all'art. 23 del d.lgs. n. 150/2019, nonché dell'art. 25 del CCI, a mente del quale *"è considerato avente diritto il dipendente in servizio al 1 gennaio dell'anno di riferimento della peo [...], che abbia presentato istanza di partecipazione"*;
- l'art. 25, commi 2 e 6, del CCI del Comune di Monopoli, come richiamato altresì nell'avviso di selezione all'art. 1 del medesimo, prescrive ai fini dell'accesso alla procedura selettiva de quo i seguenti requisiti cumulativi: 1. essere in servizio presso il Comune di Monopoli alla data del 1 gennaio 2019; 2. essere inquadrati nella categoria per la quale si concorre all'attribuzione della progressione economica; 3. aver maturato un minimo di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 1 gennaio 2019 pari a 24 mesi.

### Verificato che:

- il numero delle istanze pervenute, secondo le modalità previste dall'avviso di selezione, è pari a 160 (centosessanta);
- l'istanza di cui al Prot. n. 0007534 del 3/02/2020 risulta pervenuta fuori termine, ovvero il 31/01/2020;
- il candidato di cui all'istanza di partecipazione Prot. n. 0006776 del 30/01/2020 non possiede il requisito minimo di cui alla lett. c) dell'art. 1 dell'avviso di selezione;

**Ritenuto**, pertanto, non ammettere alla procedura i candidati di cui all'istanza Prot. n. 0007534 del 3/02/2020 pervenuta fuori termine e di cui all'istanza Prot. n. 0006776 del 30/01/2020 poiché non in possesso del requisito minimo della permanenza per 24 mesi nella posizione economica in godimento;

**Preso atto che** il numero degli aventi diritto, così come definiti dall'art. 25 del CCI e dall'art. 1 dell'avviso di selezione, attesa la non ammissione alla procedura delle istanze summenzionate, per le motivazioni richiamate, è pari a n. 158 (centocinquantaotto), distinti per categorie e posizione economica in godimento secondo la seguente tabella:

| Categoria | Fascia Economica in godimento | Aventi diritto per fascia | Totale aventi diritto per categoria |
|-----------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| <b>A</b>  | A5                            | 2                         | <b>2</b>                            |
| <b>B</b>  | B1                            | 1                         | <b>30</b>                           |
|           | B4                            | 6                         |                                     |
|           | B5                            | 1                         |                                     |
|           | B6                            | 3                         |                                     |
|           | B7                            | 19                        |                                     |
| <b>C</b>  | C1                            | 9                         | <b>83</b>                           |
|           | C2                            | 21                        |                                     |
|           | C3                            | 3                         |                                     |
|           | C4                            | 16                        |                                     |
|           | C5                            | 34                        |                                     |
| <b>D</b>  | D1                            | 7                         | <b>43</b>                           |
|           | D2                            | 13                        |                                     |

|  |    |   |  |
|--|----|---|--|
|  | D3 | 6 |  |
|  | D4 | 7 |  |
|  | D5 | 2 |  |
|  | D6 | 8 |  |

**Considerato che:**

- con Determinazione Dirigenziale n. 57 del 15/01/2019, a seguito di accordo in sede di contrattazione, l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Comune di Monopoli per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL Enti Locali 2016/2018, statuendo l'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2019 ai fini delle progressioni economiche orizzontali;

- in tema di riparto delle risorse disponibili così individuate l'art. 25, commi 12 e 13, stabilisce che: *“12. le risorse destinate a nuove peo saranno suddivise per ogni annualità per categoria in misura proporzionale al personale in servizio al 1 gennaio di ogni anno nel modo seguente: quantificato l'importo teorico necessario per attribuire una nuova peo a tutto il personale che ancora può ottenere un avanzamento di carriera, si determina l'importo economico da destinare per ogni categoria sulla base delle risorse disponibili per l'attribuzione di nuove peo. Per cui se le risorse disponibili ammontano ad una determinata percentuale rispetto alle risorse teoriche complessive necessarie per attribuire una peo a tutto il personale in servizio ancora in grado di ottenere un avanzamento, si applica questa percentuale per determinare il budget da assegnare ad ogni categoria e, nell'ambito della categoria, ad ogni fascia. 13. Nel caso in cui in fase di attribuzione delle peo dovessero determinarsi dei residui rispetto alle risorse stanziare a tale titolo, gli stessi residui saranno attribuiti, nella medesima categoria, alla fascia che presenta il minor scarto nell'utilizzo ottimale delle risorse disponibili rispetto al personale utilmente collocato in graduatoria. Eventuali ulteriori resti vanno attribuiti alle altre categorie”;*

- nel corso dell'anno 2019, tra i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura selettiva, sono presenti cessazioni del rapporto di lavoro che sono da considerarsi ai fini della ripartizione delle risorse disponibili secondo i criteri individuati dall'art. 25, commi 12 e 13, del CCI;

- l'art. 25, comma 5, del CCI e l'art. 4, comma 1, dell'avviso di selezione individuano come limite massimo percentuale di attribuzione della peo il 50% degli aventi diritto;

- a seguito della quantificazione del calcolo teorico necessario per attribuire una nuova peo a tutto il personale avente diritto, distinto per categoria economica e, all'interno di ciascuna categoria, per fascia economica, sono state calcolate le risorse disponibili per ciascuna categoria e fascia in proporzione alla totalità delle risorse disponibili di cui al Fondo salario accessorio 2019, ricavando una percentuale di attribuzione delle peo per ogni fascia economica, pari al 31,318% degli aventi diritto, secondo quanto riportato nell'allegato A della presente determinazione;

**Verificato che:**

- la percentuale del 31,318% degli aventi diritto per ciascuna fascia economica ha determinato la seguente ripartizione numerica:

| Categoria | Fascia Economica da acquisire | Aventi diritto per fascia | 31,318 % degli aventi diritto |
|-----------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| <b>A</b>  | A6                            | 2                         | 0,62                          |
| <b>B</b>  | B2                            | 1                         | 0,31                          |
|           | B5                            | 6                         | 1,87                          |
|           | B6                            | 1                         | 0,31                          |

|          |    |    |       |
|----------|----|----|-------|
|          | B7 | 3  | 0,94  |
|          | B8 | 19 | 5,95  |
| <b>C</b> | C2 | 9  | 2,81  |
|          | C3 | 21 | 6,57  |
|          | C4 | 3  | 0,94  |
|          | C5 | 16 | 5,01  |
|          | C6 | 34 | 10,65 |
| <b>D</b> | D2 | 7  | 2,19  |
|          | D3 | 13 | 4,07  |
|          | D4 | 6  | 1,87  |
|          | D5 | 7  | 2,19  |
|          | D6 | 2  | 0,62  |
|          | D7 | 8  | 2,50  |

- a seguito della ripartizione del numero di peo da attribuirsi per fascia economica, sono emerse ulteriori risorse disponibili che, in applicazione del comma 13 dell'art. 25 del CCI del Comune di Monopoli, sono state attribuite nella medesima categoria alla fascia che presenta il minor scarto nell'utilizzo ottimale delle risorse disponibili; successivamente gli ulteriori resti verificatesi sono stati ripartiti tra le altre categorie, dando luogo alla seguente ripartizione definitiva del numero di peo da attribuirsi per fascia economica:

| Categoria | Fascia Economica da acquisire | Aventi diritto per fascia | Numero progressioni attribuite |
|-----------|-------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| <b>A</b>  | A6                            | 2                         | 1                              |
| <b>B</b>  | B2                            | 1                         | 1                              |
|           | B5                            | 6                         | 2                              |
|           | B6                            | 1                         | 1                              |
|           | B7                            | 3                         | 1                              |
|           | B8                            | 19                        | 6                              |
| <b>C</b>  | C2                            | 9                         | 3                              |

|          |    |    |    |
|----------|----|----|----|
|          | C3 | 21 | 7  |
|          | C4 | 3  | 1  |
|          | C5 | 16 | 5  |
|          | C6 | 34 | 11 |
| <b>D</b> | D2 | 7  | 2  |
|          | D3 | 13 | 4  |
|          | D4 | 6  | 2  |
|          | D5 | 7  | 3  |
|          | D6 | 2  | 1  |
|          | D7 | 8  | 2  |

**Considerato che:**

- nel rispetto del principio di selettività di cui al d.lgs. 150/2009, l'art. 4, comma 1, dell'avviso di selezione prescrive che: *“le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media dei due migliori risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi tre anni antecedenti la selezione, sommando i punteggi ottenuti, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*;
- i criteri di valutazione, ai fini della formazione della graduatoria di merito, sono stati definiti in sede di contrattazione collettiva (All. A del CCI) e sono stati riportati al comma 3 dell'art. 4 dell'avviso di selezione che qui si intende integralmente richiamato *per relationem* e, dunque, applicato;
- l'art. 4, comma 2, dell'avviso di selezione, ha previsto quale punteggio base per l'attribuzione della peo il conseguimento di 60/100;
- l'ordine di precedenza nella graduatoria dei dipendenti candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio deve seguire i seguenti criteri: 1. maggior punteggio parziale della valutazione performance; 2. maggior punteggio parziale dell'anzianità di servizio; 3. maggior punteggio parziale per i processi formativi; 4. maggiore anzianità anagrafica;

**Verificato che** in applicazione dei criteri di valutazione di cui al comma 3 dell'art. 4 dell'avviso di selezione e nel rispetto dei criteri di precedenza a parità di punteggio, ciascun avente diritto ha conseguito il punteggio riportato nella graduatoria di merito di cui all'allegato B della presente determinazione;

**Ritenuto:**

- approvare la graduatoria di merito di cui all'allegato B della presente determinazione;
- attribuire la posizione economica ai candidati utilmente collocatesi in graduatoria a decorrere dal 1 gennaio 2019, secondo quanto disposto dal CCI e dall'avviso di selezione;
- pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni sull'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Monopoli;
- dare avviso ai dipendenti dell'avvenuta pubblicazione tramite posta elettronica istituzionale, ai fini della eventuale presentazione di osservazione e/o chiarimenti entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione stessa;
- riservare a successivo provvedimento la liquidazione delle somme spettanti a ciascun dipendente utilmente collocatosi in graduatoria a titolo di arretrati;

**Verificato che** non sussistono in capo al responsabile del presente provvedimento né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) del d.lgs. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano triennale di prevenzione della corruzione;

**Dato atto che** la presente proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, in quanto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento e garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'Amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa.

**Dato atto che** la pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal d.lgs 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e dal Regolamento UE n. 2016/679. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

In merito a quanto innanzi riportato, con i poteri di cui all'art. 107 d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

#### **DETERMINA**

**1.di approvare** la narrativa che precede, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportata;

**2.di non ammettere** alla procedura le istanze di cui al Prot. n. 0007534 del 3/02/2020 ed al Prot. n. 0006776 del 30/01/2020 secondo le motivazioni esplicitate nella parte motivata del presente provvedimento;

**3.di prendere atto ed approvare** la graduatoria di merito della selezione per le progressioni economiche orizzontali di cui all'allegato B del presente provvedimento;

**4.di attribuire** l'inquadramento nella posizione economica superiore ai candidati utilmente collocati in graduatoria, di cui all'allegato B, con decorrenza **1 gennaio 2019**;

**5.di pubblicare** il presente provvedimento per 15 giorni sull'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Monopoli, dandone avviso ai dipendenti tramite posta elettronica istituzionale, al fine di consentire entro tale termine la presentazione di eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti;

**6.di riservare** a successivo provvedimento la liquidazione delle somme spettanti a ciascun dipendente utilmente collocatosi in graduatoria a titolo di arretrati;

**7.di dare atto che** il presente provvedimento comporta visto di regolarità contabilità, in quanto provvisto di riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

**8.di dare atto che** il presente provvedimento è atto di gestione impugnabile dinnanzi alla sezione Lavoro del Tribunale territorialmente competente;

**9.di trasmettere** il presente provvedimento:

- al Sindaco;

- all'Assessore al Personale;

- ai Dirigenti;

- alle OO.SS.;

- alle R.S.U aziendali.

Monopoli, 27/02/2020

IL DIRIGENTE  
SEGRETERIA GENERALE  
(Christiana Anglana)  
FIRMATO DIGITALMENTE