

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO)	1	21	0	0,00	21	100,00
AVVOCATURA COMUNALE	3	63	2	3,17	61	96,83
GABINETTO SINDACO	1	21	4	19,05	17	80,95
GESTIONE RISORSE UMANE	5	105	17	16,19	88	83,81
SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE	8	168	40	23,81	128	76,19
SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE	1	21	3	14,29	18	85,71
SERVIZI CIMITERIALI	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA)	2	50	4	8,00	46	92,00
SISTEMA INFORMATICO COMUNALE	2	42	4	9,52	38	90,48
STAFF SINDACO	1	21	1	4,76	20	95,24
Ufficio Anagrafe	7	147	37	25,17	110	74,83
Ufficio Elettorale	2	42	6	14,29	36	85,71
Ufficio Leva	1	21	2	9,52	19	90,48
Ufficio Protocollo	5	105	13	12,38	92	87,62
Ufficio Relazioni col Pubblico	1	21	1	4,76	20	95,24
Ufficio Stato Civile	2	42	2	4,76	40	95,24
<b>Totale</b>	<b>43</b>	<b>911</b>	<b>136</b>	<b>14,93</b>	<b>775</b>	<b>85,07</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO)	1	21	4	19,05	17	80,95
SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.)	1	21	2	9,52	19	90,48
UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE	6	126	16	12,70	110	87,30
UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	3	63	3	4,76	60	95,24
UFFICIO FISCALITÀ LOCALE	6	126	30	23,81	96	76,19
UFFICIO PATRIMONIO	2	42	11	26,19	31	73,81
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>399</b>	<b>66</b>	<b>16,54</b>	<b>333</b>	<b>83,46</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I I <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)	1	21	1	4,76	20	95,24
LL.PP. - MANUTENZIONE	5	105	7	6,67	98	93,33
LOGISTICA 626/94	2	42	2	4,76	40	95,24
PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP.	5	105	17	16,19	88	83,81
SERVIZIO ESPROPRI	1	21	4	19,05	17	80,95
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.)	2	42	4	9,52	38	90,48
UFFICIO APPALTI E CONTRATTI	5	105	4	3,81	101	96,19
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>441</b>	<b>39</b>	<b>8,84</b>	<b>402</b>	<b>91,16</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG. LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO)	1	21	4	19,05	17	80,95
EDILIZIA PRIVATA - SUE	8	168	8	4,76	160	95,24
SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (URBANISTICA)	4	84	15	17,86	69	82,14
URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO	2	42	6	14,29	36	85,71
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>336</b>	<b>33</b>	<b>9,82</b>	<b>303</b>	<b>90,18</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.)	1	21	1	4,76	20	95,24
ASILO NIDO	11	275	18	6,55	257	93,45
ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC.	11	231	39	16,88	192	83,12
PUBBLICA ISTRUZIONE	18	414	73	17,63	341	82,37
SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO	1	21	2	9,52	19	90,48
SERVIZIO DISABILITÀ	1	21	2	9,52	19	90,48
SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE	2	42	4	9,52	38	90,48
SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	4	88	13	14,77	75	85,23
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.)	2	42	6	14,29	36	85,71
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>1.155</b>	<b>158</b>	<b>13,68</b>	<b>997</b>	<b>86,32</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)	1	21	4	19,05	17	80,95
VICE COMANDANTE	1	25	3	12,00	22	88,00
NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA	3	75	0	0,00	75	100,00
NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE	2	50	1	2,00	49	98,00
NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA	2	50	7	14,00	43	86,00
NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE)	28	700	78	11,14	622	88,86
SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE	5	125	10	8,00	115	92,00
SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO	3	75	23	30,67	52	69,33
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>1.121</b>	<b>126</b>	<b>11,24</b>	<b>995</b>	<b>88,76</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I I <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)	1	21	1	4,76	20	95,24
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE,RISORSE MARINARE	1	25	0	0,00	25	100,00
COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO	4	84	20	23,81	64	76,19
MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI	2	42	2	4,76	40	95,24
POLITICHE CULTURALI	4	84	25	29,76	59	70,24
P.S. AMMINISTRATIVA	1	21	1	4,76	20	95,24
STAFF DIREZIONE SUAP	2	42	3	7,14	39	92,86
TURISMO	2	42	11	26,19	31	73,81
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>361</b>	<b>63</b>	<b>17,45</b>	<b>298</b>	<b>82,55</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 11/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>212</b>	<b>4.724</b>	<b>621</b>	<b>13,15</b>	<b>4.103</b>	<b>86,85</b>
------------------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------