

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO) | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| AVVOCATURA COMUNALE | 3 | 66 | 6 | 9,09 | 60 | 90,91 |
| GABINETTO SINDACO | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 5 | 110 | 17 | 15,45 | 93 | 84,55 |
| SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE | 9 | 203 | 23 | 11,33 | 180 | 88,67 |
| SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE | 1 | 22 | 3 | 13,64 | 19 | 86,36 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA) | 2 | 54 | 1 | 1,85 | 53 | 98,15 |
| SISTEMA INFORMATICO COMUNALE | 2 | 44 | 0 | 0,00 | 44 | 100,00 |
| STAFF SINDACO | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| Ufficio Anagrafe | 7 | 154 | 30 | 19,48 | 124 | 80,52 |
| Ufficio Elettorale | 2 | 44 | 4 | 9,09 | 40 | 90,91 |
| Ufficio Leva | 1 | 22 | 3 | 13,64 | 19 | 86,36 |
| Ufficio Protocollo | 5 | 110 | 16 | 14,55 | 94 | 85,45 |
| Ufficio Relazioni col Pubblico | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| Ufficio Stato Civile | 2 | 44 | 0 | 0,00 | 44 | 100,00 |
| Totale | 44 | 983 | 103 | 10,48 | 880 | 89,52 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.) | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE | 6 | 141 | 48 | 34,04 | 93 | 65,96 |
| UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO | 3 | 66 | 3 | 4,55 | 63 | 95,45 |
| UFFICIO FISCALITÀ LOCALE | 6 | 132 | 22 | 16,67 | 110 | 83,33 |
| UFFICIO PATRIMONIO | 2 | 44 | 20 | 45,45 | 24 | 54,55 |
| Totale | 19 | 427 | 95 | 22,25 | 332 | 77,75 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I I ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| LL.PP. - MANUTENZIONE | 5 | 108 | 4 | 3,70 | 104 | 96,30 |
| LOGISTICA 626/94 | 2 | 44 | 1 | 2,27 | 43 | 97,73 |
| PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP. | 5 | 110 | 20 | 18,18 | 90 | 81,82 |
| SERVIZIO ESPROPRI | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.) | 2 | 44 | 6 | 13,64 | 38 | 86,36 |
| UFFICIO APPALTI E CONTRATTI | 5 | 110 | 6 | 5,45 | 104 | 94,55 |
| Totale | 21 | 460 | 38 | 8,26 | 422 | 91,74 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG. LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | 1 | 22 | 2 | 9,09 | 20 | 90,91 |
| EDILIZIA PRIVATA - SUE | 8 | 176 | 9 | 5,11 | 167 | 94,89 |
| SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA | 1 | 22 | 3 | 13,64 | 19 | 86,36 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (URBANISTICA) | 4 | 88 | 3 | 3,41 | 85 | 96,59 |
| URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO | 2 | 44 | 2 | 4,55 | 42 | 95,45 |
| Totale | 16 | 352 | 19 | 5,40 | 333 | 94,60 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.) | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| ASILO NIDO | 11 | 297 | 14 | 4,71 | 283 | 95,29 |
| ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC. | 11 | 242 | 49 | 20,25 | 193 | 79,75 |
| PUBBLICA ISTRUZIONE | 18 | 441 | 28 | 6,35 | 413 | 93,65 |
| SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO | 1 | 22 | 4 | 18,18 | 18 | 81,82 |
| SERVIZIO DISABILITÀ | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE | 2 | 44 | 8 | 18,18 | 36 | 81,82 |
| SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO | 4 | 93 | 3 | 3,23 | 90 | 96,77 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.) | 2 | 44 | 8 | 18,18 | 36 | 81,82 |
| Totale | 51 | 1.227 | 116 | 9,45 | 1.111 | 90,55 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| VICE COMANDANTE | 1 | 27 | 3 | 11,11 | 24 | 88,89 |
| NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA | 3 | 81 | 2 | 2,47 | 79 | 97,53 |
| NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE | 2 | 54 | 0 | 0,00 | 54 | 100,00 |
| NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA | 2 | 54 | 14 | 25,93 | 40 | 74,07 |
| NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE) | 28 | 756 | 88 | 11,64 | 668 | 88,36 |
| SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE | 5 | 135 | 17 | 12,59 | 118 | 87,41 |
| SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO | 3 | 81 | 11 | 13,58 | 70 | 86,42 |
| Totale | 45 | 1.210 | 135 | 11,16 | 1.075 | 88,84 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I I ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | 1 | 22 | 1 | 4,55 | 21 | 95,45 |
| AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE,RISORSE MARINARE | 1 | 27 | 3 | 11,11 | 24 | 88,89 |
| COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO | 4 | 88 | 19 | 21,59 | 69 | 78,41 |
| MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI | 2 | 44 | 2 | 4,55 | 42 | 95,45 |
| POLITICHE CULTURALI | 5 | 110 | 15 | 13,64 | 95 | 86,36 |
| P.S. AMMINISTRATIVA | 1 | 22 | 0 | 0,00 | 22 | 100,00 |
| STAFF DIREZIONE SUAP | 2 | 44 | 4 | 9,09 | 40 | 90,91 |
| TURISMO | 2 | 44 | 10 | 22,73 | 34 | 77,27 |
| Totale | 18 | 401 | 54 | 13,47 | 347 | 86,53 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 03/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Totale Generale | 214 | 5.060 | 560 | 11,07 | 4.500 | 88,93 |
|------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|