

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO)	1	20	0	0,00	20	100,00
AVVOCATURA COMUNALE	3	60	18	30,00	42	70,00
GABINETTO SINDACO	1	20	4	20,00	16	80,00
GESTIONE RISORSE UMANE	5	100	13	13,00	87	87,00
SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE	9	180	72	40,00	108	60,00
SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE	1	20	2	10,00	18	90,00
SERVIZI CIMITERIALI	1	20	2	10,00	18	90,00
SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA)	2	50	3	6,00	47	94,00
SISTEMA INFORMATICO COMUNALE	2	40	16	40,00	24	60,00
STAFF SINDACO	1	20	1	5,00	19	95,00
Ufficio Anagrafe	7	140	32	22,86	108	77,14
Ufficio Elettorale	2	40	3	7,50	37	92,50
Ufficio Leva	1	20	0	0,00	20	100,00
Ufficio Protocollo	5	100	20	20,00	80	80,00
Ufficio Relazioni col Pubblico	1	20	1	5,00	19	95,00
Ufficio Stato Civile	2	40	1	2,50	39	97,50
<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>890</b>	<b>188</b>	<b>21,12</b>	<b>702</b>	<b>78,88</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO)	1	20	0	0,00	20	100,00
SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.)	1	20	4	20,00	16	80,00
UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE	6	120	18	15,00	102	85,00
UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	3	60	9	15,00	51	85,00
UFFICIO FISCALITÀ LOCALE	6	120	29	24,17	91	75,83
UFFICIO PATRIMONIO	2	40	7	17,50	33	82,50
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>380</b>	<b>67</b>	<b>17,63</b>	<b>313</b>	<b>82,37</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I I <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)	1	20	5	25,00	15	75,00
LL.PP. - MANUTENZIONE	5	100	16	16,00	84	84,00
LOGISTICA 626/94	2	40	1	2,50	39	97,50
PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP.	5	100	6	6,00	94	94,00
SERVIZIO ESPROPRI	1	20	4	20,00	16	80,00
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.)	2	40	5	12,50	35	87,50
UFFICIO APPALTI E CONTRATTI	5	100	15	15,00	85	85,00
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>420</b>	<b>52</b>	<b>12,38</b>	<b>368</b>	<b>87,62</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)	1	20	1	5,00	19	95,00
EDILIZIA PRIVATA - SUE	8	160	17	10,63	143	89,38
SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA	1	20	6	30,00	14	70,00
SERVIZIO STAFF DIREZIONE(URBANISTICA)	4	80	17	21,25	63	78,75
URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO	2	40	9	22,50	31	77,50
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>320</b>	<b>50</b>	<b>15,63</b>	<b>270</b>	<b>84,38</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.)	1	20	0	0,00	20	100,00
ASILO NIDO	11	275	34	12,36	241	87,64
ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC.	11	220	72	32,73	148	67,27
PUBBLICA ISTRUZIONE	18	349	72	20,63	277	79,37
SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO	1	20	1	5,00	19	95,00
SERVIZIO DISABILITÀ	1	20	0	0,00	20	100,00
SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE	2	40	10	25,00	30	75,00
SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	4	85	28	32,94	57	67,06
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.)	2	40	8	20,00	32	80,00
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>1.069</b>	<b>225</b>	<b>21,05</b>	<b>844</b>	<b>78,95</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)	1	20	0	0,00	20	100,00
VICE COMANDANTE	1	25	6	24,00	19	76,00
NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA	3	75	7	9,33	68	90,67
NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE	2	50	5	10,00	45	90,00
NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA	2	50	4	8,00	46	92,00
NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE)	28	700	92	13,14	608	86,86
SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE	5	125	8	6,40	117	93,60
SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO	3	75	16	21,33	59	78,67
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>1.120</b>	<b>138</b>	<b>12,32</b>	<b>982</b>	<b>87,68</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I I <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)	1	20	0	0,00	20	100,00
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE,RISORSE MARINARE	1	25	4	16,00	21	84,00
COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO	4	80	39	48,75	41	51,25
MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI	2	40	2	5,00	38	95,00
POLITICHE CULTURALI	4	80	24	30,00	56	70,00
P.S. AMMINISTRATIVA	1	20	1	5,00	19	95,00
STAFF DIREZIONE SUAP	2	40	2	5,00	38	95,00
TURISMO	2	40	4	10,00	36	90,00
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>345</b>	<b>76</b>	<b>22,03</b>	<b>269</b>	<b>77,97</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 09/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>213</b>	<b>4.544</b>	<b>796</b>	<b>17,52</b>	<b>3.748</b>	<b>82,48</b>
------------------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------