

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO)	1	19	0	0,00	19	100,00
AVVOCATURA COMUNALE	3	57	9	15,79	48	84,21
GABINETTO SINDACO	1	19	8	42,11	11	57,89
GESTIONE RISORSE UMANE	5	95	24	25,26	71	74,74
SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE	9	174	39	22,41	135	77,59
SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE	1	19	3	15,79	16	84,21
SERVIZI CIMITERIALI	1	19	2	10,53	17	89,47
SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA)	2	46	6	13,04	40	86,96
SISTEMA INFORMATICO COMUNALE	2	38	8	21,05	30	78,95
STAFF SINDACO	1	19	1	5,26	18	94,74
Ufficio Anagrafe	7	133	31	23,31	102	76,69
Ufficio Elettorale	2	38	1	2,63	37	97,37
Ufficio Leva	1	19	0	0,00	19	100,00
Ufficio Protocollo	5	95	15	15,79	80	84,21
Ufficio Relazioni col Pubblico	1	19	6	31,58	13	68,42
Ufficio Stato Civile	2	38	2	5,26	36	94,74
<b>Totale</b>	<b>44</b>	<b>847</b>	<b>155</b>	<b>18,30</b>	<b>692</b>	<b>81,70</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II <sup>A</sup> - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO)	1	19	0	0,00	19	100,00
SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.)	1	19	9	47,37	10	52,63
UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE	6	99	11	11,11	88	88,89
UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO	3	57	10	17,54	47	82,46
UFFICIO FISCALITÀ LOCALE	6	114	38	33,33	76	66,67
UFFICIO PATRIMONIO	2	38	7	18,42	31	81,58
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>346</b>	<b>75</b>	<b>21,68</b>	<b>271</b>	<b>78,32</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I I I <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III <sup>A</sup> - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO)	1	19	0	0,00	19	100,00
LL.PP. - MANUTENZIONE	5	95	19	20,00	76	80,00
LOGISTICA 626/94	2	38	15	39,47	23	60,53
PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP.	5	95	20	21,05	75	78,95
SERVIZIO ESPROPRI	1	19	1	5,26	18	94,74
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.)	2	38	3	7,89	35	92,11
UFFICIO APPALTI E CONTRATTI	5	95	10	10,53	85	89,47
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>399</b>	<b>68</b>	<b>17,04</b>	<b>331</b>	<b>82,96</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA,URBANISTICA E AMBIENTE(DIR. D'ONGHIA AMEDEO)	1	19	1	5,26	18	94,74
EDILIZIA PRIVATA - SUE	8	152	16	10,53	136	89,47
SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA	1	19	1	5,26	18	94,74
SERVIZIO STAFF DIREZIONE(URBANISTICA)	4	76	4	5,26	72	94,74
URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO	2	38	7	18,42	31	81,58
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>304</b>	<b>29</b>	<b>9,54</b>	<b>275</b>	<b>90,46</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.)	1	19	3	15,79	16	84,21
ASILO NIDO	11	253	25	9,88	228	90,12
ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC.	11	209	57	27,27	152	72,73
PUBBLICA ISTRUZIONE	18	375	81	21,60	294	78,40
SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO	1	19	8	42,11	11	57,89
SERVIZIO DISABILITÀ	1	19	8	42,11	11	57,89
SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE	2	38	10	26,32	28	73,68
SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO	4	80	20	25,00	60	75,00
SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.)	2	38	7	18,42	31	81,58
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>1.050</b>	<b>219</b>	<b>20,86</b>	<b>831</b>	<b>79,14</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI <sup>A</sup> - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE)	1	19	0	0,00	19	100,00
VICE COMANDANTE	1	23	2	8,70	21	91,30
NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA	3	69	8	11,59	61	88,41
NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE	2	46	9	19,57	37	80,43
NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA	2	46	8	17,39	38	82,61
NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE)	28	644	108	16,77	536	83,23
SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE	5	115	29	25,22	86	74,78
SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO	3	69	15	21,74	54	78,26
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>1.031</b>	<b>179</b>	<b>17,36</b>	<b>852</b>	<b>82,64</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA ORGANIZZATIVA V I I <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII <sup>A</sup> - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA)	1	19	4	21,05	15	78,95
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE, RISORSE MARINARE	1	23	2	8,70	21	91,30
COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO	4	76	22	28,95	54	71,05
MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI	2	38	4	10,53	34	89,47
POLITICHE CULTURALI	5	95	20	21,05	75	78,95
P.S. AMMINISTRATIVA	1	19	5	26,32	14	73,68
STAFF DIREZIONE SUAP	2	38	3	7,89	35	92,11
TURISMO	2	38	12	31,58	26	68,42
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>346</b>	<b>72</b>	<b>20,81</b>	<b>274</b>	<b>79,19</b>

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 04/2012.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>214</b>	<b>4.323</b>	<b>797</b>	<b>18,44</b>	<b>3.526</b>	<b>81,56</b>
------------------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------