

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "A"**

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	Indice di Pond (b)	TOTALE (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio)		5	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		0.5	
Totale: somma dei tre prodotti A)B) C)			

**Definizioni:****A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio):**

è valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
A	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

**B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)**

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

**C) Arricchimento professionale**

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento
A	Punti 3	punti 4	punti 5	punti 7	punti 9

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. A	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi per un totale di punti 2

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "B"**.

**N.B.:** Al parametro di valutazione con asterisco \*va espresso un punteggio da 1 a 10

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTAL E (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) <i>valutazione solo per il primo passaggio di livello retributivo</i>		3	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		1	
D) Grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ( <i>Valutazione solo per il passaggio dalla seconda posizione economica e successiva</i> )*		1	
E) Oltre al punto D): Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro ( <i>Valutazione solo per il passaggio all'ultima posizione economica</i> )*		2	
Totale: somma dei tre prodotti A)B) C)- o B) C)D) - o B) C) E)			

**Definizioni:****A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) per il primo passaggio di livello retributivo :**

è valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
B	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

**B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)**

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

### C) Arricchimento professionale.

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento
B	Punti 2	punti 4	punti 5	punti 7	punti 9

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. B	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi per un totale di punti 2

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "C"**

**NB:** Al parametro di valutazione con asterisco \*va espresso un punteggio da 1 a 10. -

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTALE (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) <i>valutazione solo per il primo passaggio di livello retributivo</i>		3	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		2	
D) Grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ( <i>Valutazione solo per il passaggio dalla seconda posizione economica e successiva</i> )*		1	
E) Oltre al punto D) :Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro( <i>Valutazione solo per il passaggio all'ultima posizione economica</i> )*		2	
Totale : somma dei tre prodotti A)B) C)- o B) C)D) - o B) C) E)			

**Definizioni:****A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) per il primo sviluppo di posizione economica :**

E' valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
C	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

**B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)**

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

### C. Arricchimento professionale

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio					
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento	Diploma di specializzazione o master post laurea (1 punto per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di punti 5)
C	Punti 1	punti 4	punti 5	punti 8	punti 10	Max Punti 5

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile. E' cumulabile solo nel conseguimento post laurea.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. C	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi, per un totale di punti 2

## CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "D"**

**NB:** Al parametro di valutazione con asterisco \*va espresso un punteggio da 1 a 10 \*

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTALE (a x b)
A) Raggiungimento obiettivi (performance individuale)		4	
B) Arricchimento professionale		3	
C) grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi *		1	
D) Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro		1	
Totale: somma dei quattro prodotti A) B) C) D)			

**Definizioni:**

**A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio)** per il primo sviluppo di posizione economica :

E' valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato.

L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
C	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

**B) Raggiungimento obiettivi (performance individuale)**

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

### C) Arricchimento professionale:

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Diploma di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento	Diploma di specializzazione o master post laurea (1 punto per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di punti 5)
D	punti 4	punti 5	punti 8	punti 10	Max punti 5

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile. E' cumulabile solo nel conseguimento post laurea.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. D	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza ) per un periodo massimo di 20 mesi, per un totale di punti 2