



CITTA' DI MONOPOLI

(Provincia di Bari)

OIV

VERBALE n. 14/15

Il giorno 28 del mese di ottobre dell'anno 2015 alle ore 13,00 presso il Palazzo Municipale del Comune di Monopoli si sono riuniti i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance nelle persone di:

- dott. Vincenzo Doronzo, presidente;
- dott. Stefano Paciello, componente;
- dott.ssa Elena Anglani, componente;
- dott.ssa Anna Maria Avarello, in qualità di segretario verbalizzante.

L'OIV riprende le attività di valutazione delle relazioni dei dirigenti responsabili di area trasmesse al segretario, limitatamente alla capacità di raggiungimento degli obiettivi, secondo quanto previsto dal comma A, dell'art. 13 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Area Organizzativa: II^

Lo scrivente OIV,

- Esaminata la relazione predisposta dal Dirigente, trasmessa via e-mail al segretario in data 26 ottobre u.s. in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG;
- Verificate le schede riassuntive che per ciascun obiettivo riportano: l'indicazione, la descrizione, il punteggio attribuito, l'indicatore di risultato, il termine di adempimento;
- Controllati i provvedimenti a supporto trasmessi, relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Redige apposita scheda riassuntiva, riportata in allegato al presente verbale, con il riconoscimento di un punteggio complessivo pari ad 80 punti.

Area Organizzativa: VI^ Polizia Locale

Dirigente: dott. Lorenzo Calabrese.

Preliminarmente l'OIV in considerazione di quanto previsto dallo Smivap procede a valutare il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dirigente sostituto del dott. Michele Palumbo, individuato con decreto sindacale n.3 del 07.01.2015 nel dott. Lorenzo Calabrese e successivo protocollo n.19579 del 22.04.2015 a cura del segretario generale con il quale si confermano gli assetti organizzativi definiti con il decreto sindacale n.3/2015.

L'OIV fa presente che nella relazione presentata dal Dirigente il peso attribuito ai vari obiettivi risulta difforme da quanto indicato nel PEG e precisamente:

- Obiettivo 1 punteggio da PEG 20, punteggio da relazione 20
- Obiettivo 2 punteggio da PEG 20, punteggio da relazione 20
- Obiettivo 3 punteggio da PEG 30, punteggio da relazione 20
- Obiettivo 4 punteggio da PEG 10, punteggio da relazione 20

Pertanto a seguito di tali difformità, sentito il dott. Calabrese, chiarito che si è trattato di mero errore materiale nella compilazione, i punteggi considerati risultano quelli derivanti da PEG.

Con comunicazione, prot. n.15297/2015 del 26.3.2015, il Dirigente pro tempore della VI area organizzativa, dott. Calabrese, afferma l'impossibilità, per cause a lui non imputabili, di raggiungere alla data prefissa l'obiettivo numero 2 come da scheda PEG, e di aver definito solo 1 delle 4 azioni previste per il raggiungimento dell'obiettivo. Lo scrivente Organismo ritiene che le giustificazioni addotte non rispondono al dettato dell'art.16 del vigente Smivap, il quale testualmente recita: "L'Organismo Indipendente potrà, in corrispondenza di obiettivi non raggiunti o solo parzialmente raggiunti per cause esterne o leve operative non sotto il controllo del dirigente valutato, decidere di escludere tale obiettivo dalla valutazione, riparametrando il peso degli altri obiettivi assegnati allo stesso dirigente".

Pertanto, in assenza di formali atti di rideterminazione degli obiettivi assegnati al dirigente ad interim della VI AO lo scrivente OIV non ritiene possibile valutare raggiunto l'obiettivo L'OIV, invece, applica l'art.16 del vigente SVIMAP procedendo allo stralcio dell'obiettivo n. 4 ed alla riparametrazione dei restanti, in quanto con il decreto sindacale n. 3_2015 si affidava al dirigente dell'area Urbanistica la competenza del servizio di igiene urbana, sollevando altresì il dott. Calabrese dal raggiungimento dello stesso. Gli obiettivi del PEG 2014 così rimodulati assumono il seguente punteggio:

1. obiettivo n.1: "ammodernamento sistema comunicativo tra operatori di PL sul territorio e piano dei COR" **punteggio assegnato 23**
2. obiettivo n.2: "creazione aree blu in ambito urbano e contrada Capitolo" **punteggio assegnato 23**
3. obiettivo n.3: "costituzione ed attivazione dei varchi elettronici per il centro storico" **punteggio assegnato 34.**
4. obiettivo n.4: "Implementazione servizi raccolta rifiuti differenziati- attivazione CCRM": **stralciato.**

- Verificate le schede riassuntive che per ciascun obiettivo riportano: l'indicazione, la descrizione, il punteggio attribuito, l'indicatore di risultato, il termine di adempimento;

- Controllati i provvedimenti a supporto trasmessi relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Redige apposita scheda riassuntiva, riportata in allegato al presente verbale, con il riconoscimento di un punteggio complessivo parziale pari a punti **57.**

L'OIV termina la seduta alle ore 17,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il presidente, dott. Doronzo

Il componente, dott.ssa Anglani

Il componente, dott. Paciello

Il segretario

SCHEDA VALUTAZIONE CAPACITA' RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2014
 DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II ^
DOTT. FRANCESCO SPINOZZI

Numero obiettivo	Raggiungimento obiettivo (si/no)	Valore indicato nella scheda di attribuzione per obiettivo di gestione	Valore riconosciuto dall'OIVP	Annotazioni
N.1	SI	20	20	
N.2	SI	20	20	
N.3	SI	20	20	
N.4	SI	20	20	
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			80	

SCHEDA VALUTAZIONE CAPACITA' RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2014
 DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI ^
DOTT. LORENZO CALABRESE

Numero obiettivo	Raggiungimento obiettivo (si/no)	Valore indicato nella scheda di attribuzione per obiettivo di gestione	Valore Riparametrato	Valore riconosciuto dall'OIVP	Annotazioni
N.1	SI	20	23	23	
N.2	NO	20	23	0	
N.3	SI	30	34	34	
N.4	STRALCIATO	10	//	//	
TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO			80	57	

Three handwritten signatures or initials are present in the bottom right corner of the page. The first is a stylized 'S', the second is a tall, thin signature, and the third is a signature with a large flourish.