

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I^ - AFFARI GENERALI (DIR. D'AMICO PIETRO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA I^ E VII^ (DIR. D'AMICO PIETRO) | 1 | 20 | 0 | 0,00 | 20 | 100,00 |
| AVVOCATURA COMUNALE | 3 | 60 | 2 | 3,33 | 58 | 96,67 |
| GABINETTO SINDACO | 1 | 20 | 8 | 40,00 | 12 | 60,00 |
| GESTIONE RISORSE UMANE | 4 | 80 | 7 | 8,75 | 73 | 91,25 |
| SEGRETERIA GENERALE E NOTIFICHE | 8 | 160 | 14 | 8,75 | 146 | 91,25 |
| SEGR.PRES.CONSIGLIO COM.LE | 1 | 20 | 7 | 35,00 | 13 | 65,00 |
| SERVIZI CIMITERIALI | 1 | 20 | 5 | 25,00 | 15 | 75,00 |
| SERVIZI DI GIUSTIZIA (PRETURA) | 2 | 50 | 16 | 32,00 | 34 | 68,00 |
| SISTEMA INFORMATICO COMUNALE | 2 | 40 | 6 | 15,00 | 34 | 85,00 |
| STAFF SINDACO | 1 | 20 | 4 | 20,00 | 16 | 80,00 |
| Ufficio Anagrafe | 8 | 160 | 62 | 38,75 | 98 | 61,25 |
| Ufficio Elettorale | 2 | 40 | 6 | 15,00 | 34 | 85,00 |
| Ufficio Protocollo | 5 | 100 | 13 | 13,00 | 87 | 87,00 |
| Ufficio Relazioni col Pubblico | 1 | 20 | 1 | 5,00 | 19 | 95,00 |
| Ufficio Stato Civile | 2 | 40 | 3 | 7,50 | 37 | 92,50 |
| Totale | 42 | 850 | 154 | 18,12 | 696 | 81,88 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO(DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA II ^A - SERVIZI FINANZIARI E PATRIMONIO (DIR. SPINOZZI FRANCESCO) | 1 | 20 | 6 | 30,00 | 14 | 70,00 |
| SERVIZIO STAFF E DIREZIONE(ATT.FINANZ.) | 1 | 20 | 7 | 35,00 | 13 | 65,00 |
| UFFICIO BILANCIO E PROGRAMMAZIONE | 6 | 120 | 32 | 26,67 | 88 | 73,33 |
| UFFICIO ECONOMATO E PROVVEDITORATO | 2 | 40 | 5 | 12,50 | 35 | 87,50 |
| UFFICIO FISCALITÀ LOCALE | 5 | 100 | 13 | 13,00 | 87 | 87,00 |
| UFFICIO PATRIMONIO | 2 | 40 | 12 | 30,00 | 28 | 70,00 |
| Totale | 17 | 340 | 75 | 22,06 | 265 | 77,94 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I I I ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA III ^A - TECNICA LAVORI PUBBLICI (DIR. COLACICCO POMPEO) | 1 | 20 | 6 | 30,00 | 14 | 70,00 |
| LL.PP. - MANUTENZIONE | 5 | 100 | 12 | 12,00 | 88 | 88,00 |
| LOGISTICA 626/94 | 2 | 40 | 6 | 15,00 | 34 | 85,00 |
| PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OO.PP. | 5 | 100 | 19 | 19,00 | 81 | 81,00 |
| SERVIZIO ESPROPRI | 1 | 20 | 1 | 5,00 | 19 | 95,00 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (LL.PP.) | 2 | 40 | 3 | 7,50 | 37 | 92,50 |
| UFFICIO APPALTI E CONTRATTI | 5 | 100 | 21 | 21,00 | 79 | 79,00 |
| Totale | 21 | 420 | 68 | 16,19 | 352 | 83,81 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA I V^ - TECNICA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG. LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZ. IV^ - TECNICA EDIL. PRIVATA, URBANISTICA E AMBIENTE (DIR. D'ONGHIA AMEDEO) | 1 | 20 | 0 | 0,00 | 20 | 100,00 |
| EDILIZIA PRIVATA - SUE | 8 | 160 | 20 | 12,50 | 140 | 87,50 |
| SERVIZIO AMBIENTE ED ECOLOGIA | 1 | 20 | 7 | 35,00 | 13 | 65,00 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (URBANISTICA) | 4 | 80 | 18 | 22,50 | 62 | 77,50 |
| URBANISTICA GESTIONE DEL PIANO | 2 | 40 | 9 | 22,50 | 31 | 77,50 |
| Totale | 16 | 320 | 54 | 16,88 | 266 | 83,13 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE LORENZO) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA V^ - PUBBLICA ISTRUZIONE,SPORT E SERV.SOCIALI(DIR.CALABRESE L.) | 1 | 20 | 0 | 0,00 | 20 | 100,00 |
| ASILO NIDO | 11 | 275 | 10 | 3,64 | 265 | 96,36 |
| ASSISTENZA SOC. E SEGRETERIA SOC. | 10 | 200 | 32 | 16,00 | 168 | 84,00 |
| PUBBLICA ISTRUZIONE | 15 | 315 | 76 | 24,13 | 239 | 75,87 |
| SERVIZIO CIVILE E VOLONTARIATO | 1 | 20 | 9 | 45,00 | 11 | 55,00 |
| SERVIZIO DISABILITÀ | 1 | 20 | 0 | 0,00 | 20 | 100,00 |
| SERVIZIO POLITICHE ABITATIVE | 2 | 40 | 7 | 17,50 | 33 | 82,50 |
| SERVIZIO SPORT E TEMPO LIBERO | 4 | 85 | 19 | 22,35 | 66 | 77,65 |
| SERVIZIO STAFF DIREZIONE (P.I.) | 2 | 40 | 3 | 7,50 | 37 | 92,50 |
| Totale | 47 | 1.015 | 156 | 15,37 | 859 | 84,63 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VI ^A - POLIZIA LOCALE (DIR. PALUMBO MICHELE) | 1 | 20 | 1 | 5,00 | 19 | 95,00 |
| VICE COMANDANTE | 1 | 25 | 11 | 44,00 | 14 | 56,00 |
| NUCLEO POLIZIA ANNONARIA E AMM.VA | 3 | 75 | 5 | 6,67 | 70 | 93,33 |
| NUCLEO POLIZIA ECOLOGICA E PROTEZ. CIVILE | 2 | 50 | 0 | 0,00 | 50 | 100,00 |
| NUCLEO POLIZIA EDILIZIA GIUDIZIARIA | 2 | 50 | 6 | 12,00 | 44 | 88,00 |
| NUCLEO VIABILITÀ, PRONTO INTERVENTO, CONTROLLO TERRITORIO (POL. TURIST. E RURALE) | 28 | 700 | 83 | 11,86 | 617 | 88,14 |
| SERVIZIO STAFF AREA AMM.VA POLIZIA LOCALE | 5 | 125 | 14 | 11,20 | 111 | 88,80 |
| SERVIZIO VERBALI, INFORTUNISTICA E CONTENZIOSO | 3 | 75 | 29 | 38,67 | 46 | 61,33 |
| Totale | 45 | 1.120 | 149 | 13,30 | 971 | 86,70 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| AREA ORGANIZZATIVA V I I ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIRIGENTE AREA ORGANIZZATIVA VII ^A - SVILUPPO LOCALE (D.SSA FIORE ANTONELLA) | 1 | 20 | 6 | 30,00 | 14 | 70,00 |
| AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE,RISORSE MARINARE | 1 | 25 | 1 | 4,00 | 24 | 96,00 |
| COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO | 4 | 80 | 15 | 18,75 | 65 | 81,25 |
| MARKETING TERRITORIALE, POLITICHE COMUNITARIE E INTERNAZIONALI | 2 | 40 | 3 | 7,50 | 37 | 92,50 |
| POLITICHE CULTURALI | 4 | 80 | 25 | 31,25 | 55 | 68,75 |
| P.S. AMMINISTRATIVA | 1 | 20 | 2 | 10,00 | 18 | 90,00 |
| STAFF DIREZIONE SUAP | 2 | 40 | 2 | 5,00 | 38 | 95,00 |
| TURISMO | 2 | 40 | 10 | 25,00 | 30 | 75,00 |
| Totale | 17 | 345 | 64 | 18,55 | 281 | 81,45 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Raggruppamento Elenco Aree nel mese 06/2013.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Totale Generale | 205 | 4.410 | 720 | 16,33 | 3.690 | 83,67 |
|------------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|