

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "A"**

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	Indice di Pond (b)	TOTALE (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio)		5	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		0.5	
Totale: somma dei tre prodotti A)B) C)			

Definizioni:**A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio):**

è valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
A	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

C) Arricchimento professionale

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento
A	Punti 3	punti 4	punti 5	punti 7	punti 9

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. A	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi per un totale di punti 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "B"**.

N.B.: Al parametro di valutazione con asterisco *va espresso un punteggio da 1 a 10

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTAL E (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) <i>valutazione solo per il primo passaggio di livello retributivo</i>		3	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		1	
D) Grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (<i>Valutazione solo per il passaggio dalla seconda posizione economica e successiva</i>)*		1	
E) Oltre al punto D): Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro (<i>Valutazione solo per il passaggio all'ultima posizione economica</i>)*		2	
Totale: somma dei tre prodotti A)B) C)- o B) C)D) - o B) C) E)			

Definizioni:**A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) per il primo passaggio di livello retributivo :**

è valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
B	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

C) Arricchimento professionale.

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento
B	Punti 2	punti 4	punti 5	punti 7	punti 9

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. B	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi per un totale di punti 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "C"**

NB: Al parametro di valutazione con asterisco *va espresso un punteggio da 1 a 10. -

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTALE (a x b)
A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) <i>valutazione solo per il primo passaggio di livello retributivo</i>		3	
B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)		4	
C) Arricchimento professionale		2	
D) Grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (<i>Valutazione solo per il passaggio dalla seconda posizione economica e successiva</i>)*		1	
E) Oltre al punto D) :Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro(<i>Valutazione solo per il passaggio all'ultima posizione economica</i>)*		2	
Totale : somma dei tre prodotti A)B) C)- o B) C)D) - o B) C) E)			

Definizioni:**A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) per il primo sviluppo di posizione economica :**

E' valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato. L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
C	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

B) Impegno Individuale misurato attraverso i risultati ottenuti nelle prestazioni rese e la qualità delle prestazioni (performance individuale)

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

C. Arricchimento professionale

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio					
	Scuola dell'obbligo	Dipl.di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento	Diploma di specializzazione o master post laurea (1 punto per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di punti 5)
C	Punti 1	punti 4	punti 5	punti 8	punti 10	Max Punti 5

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile. E' cumulabile solo nel conseguimento post laurea.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. C	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi, per un totale di punti 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di selezione per la progressione orizzontale nelle **Categorie "D"**

NB: Al parametro di valutazione con asterisco *va espresso un punteggio da 1 a 10 *

PRESTAZIONE	PUNTI (a)	IND. DI POND. (b)	TOTALE (a x b)
A) Raggiungimento obiettivi (performance individuale)		4	
B) Arricchimento professionale		3	
C) grado di coinvolgimento nei processi organizzativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi *		1	
D) Grado di Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative nell'organizzazione del lavoro		1	
Totale: somma dei quattro prodotti A) B) C) D)			

Definizioni:

A) Esperienza acquisita (Anzianità di servizio) per il primo sviluppo di posizione economica :

E' valutata esclusivamente anzianità di servizio conseguita all'interno della P.A. con contratto a tempo indeterminato.

L'anzianità di servizio prestata nella P.A. è valutata mediante l'attribuzione del seguente punteggio :

CATEGORIA	3 – 10 ANNI	11 – 16 ANNI	17 – 25 ANNI	26 – 40 ANNI
C	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5

I periodi in aspettativa non sono computati ai fini della presente valutazione.

B) Raggiungimento obiettivi (performance individuale)

Il parametro è collegato alla valutazione delle performance individuali ottenute negli ultimi due anni antecedenti l'annualità per la quale è indetta la progressione economica orizzontale (ad esempio: per progressione con decorrenza 1.1.2014, vengono valutate le annualità 2013 e 2012).

L'attribuzione del punteggio è effettuata nel modo seguente:

media valutazione ultimo triennio	punti
Valore fino a 60	1
Valore fino a 70	2
Valore fino a 80	3
Valore fino a 90	4
Valore fino a 100	5

Il valore è calcolato riferendosi:

- alla "percentuale di raggiungimento del risultato" per le annualità di valutazione successive al 2012 (compreso);
- Alla valutazione finale complessiva espressa in centesimi per le annualità di valutazione anteriori al 2012.

C) Arricchimento professionale:

Il presente criterio si compone di due elementi di valutazione (titoli di studio e titoli di formazione) che sommandosi contribuiscono a definire il valore finale del criterio arricchimento professionale

cat	Titoli di studio				
	Diploma di abilitazione - di Qualifica, Scuola Magistrale Ist. Professionale (3 anni di corso)	Diploma di Maturità	Diploma Universitario (laurea breve)	Laurea specialistica e/o vecchio ordinamento	Diploma di specializzazione o master post laurea (1 punto per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di punti 5)
D	punti 4	punti 5	punti 8	punti 10	Max punti 5

Il punteggio relativo ai titoli di studio fino alla laurea non è cumulabile. E' cumulabile solo nel conseguimento post laurea.

TITOLI DI FORMAZIONE CUMULABILI (RIFERITI AL PERIODO DI VALUTAZIONE) PER CAT. D	
TIPOLOGIA	VALORE
Corso di specializzazione o perfezionamento o aggiornamento con obbligo di frequenza attinenti alla professionalità con valutazione e/o esami finali	0,1 punti assegnati per ogni mese di frequenza (o frazioni di mese uguali o superiori a 15 giorni di frequenza) per un periodo massimo di 20 mesi, per un totale di punti 2