



ORDINE DEL GIORNO CRISI OCCUPAZIONALE E LICENZIAMENTI AZIENDA ECO LEATHER

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO

- che nell'anno 2012 l'azienda Eco Leather ha proceduto alla chiusura e delocalizzazione del reparto taglio con conseguente attivazione degli ammortizzatori sociali per i 92 dipendenti;
- che nell'autunno del 2014 in seguito alla comunicazione di 272 esuberanti (su un totale di 369 dipendenti) da parte dell'azienda è stato raggiunto un accordo tra la stessa azienda e i sindacati il numero degli esuberanti è stato ridotto a 165.
- che tale accordo prevedeva anche la proposta di un'uscita volontaria dall'azienda dietro versamento di un indennizzo pari a 8 mila euro annui netti;
- che solo 115 lavoratori in esubero hanno volontariamente accettato la messa in mora (accordo bonario) permettendo di raggiungere un accordo tra azienda e i sindacati Filctem Cgil, Femca Cisl, UilCem e Ugl Chimici;
- che in seguito alla decisione del Ministero del Lavoro di negare all'Eco Leather la Cassa Integrazione Straordinaria, le restanti 204 unità sono state occupate con il contratto di solidarietà che riduce il numero delle ore lavorate e delle conseguenti retribuzioni;

TENUTO CONTO:

- della petizione popolare presentata dal Comitato Cittadino "No licenziamenti Eco Leather" con la quale si chiede la convocazione di un Consiglio Comunale monotematico sulla crisi aziendale;
- delle preoccupazioni dei diversi lavoratori in esubero che non hanno aderito all'accordo bonario;
- dell'incontro tenutosi a Palazzo di Città tra il Sindaco Ing. Emilio Romani, il Presidente del Consiglio Comunale Rag. Aldo Zazzera, il rappresentante dei Cobas Roberto Aprile e una delegazione di lavoratori;

IL CONSIGLIO COMUNALE APPROVA IL SEGUENTE ORDINE DEL GIORNO ACCHÈ

- 1) *l'azienda Eco Leather con sede in Monopoli alla via Marina del Mondo chiarisca il piano industriale e le prospettive di mantenimento dei livelli occupazionali;*
- 2) *chiarisca, altresì, le ragioni per le quali 35 unità lavorative sono state licenziate senza essere stati informati sull'accordo bonario per l'uscita dal ciclo produttivo;*



- 3) *chiarisca, altresì, se sono stati correttamente applicati i criteri di valutazione comparativa selettiva per l'individuazione dei dipendenti da licenziare al fine della formulazione di una graduatoria neutrale fondata sui requisiti di merito e di titoli, requisiti obiettivi ed imparziali, tali da rendere la graduatoria insindacabile e/o incontestabile ;*
- 4) *chiarisca quali interventi sono stati posti in essere per garantire il rispetto dell'ambiente, la qualità dell'aria in considerazione del fatto che l'azienda ha sede in una città che rispetto al 1997 (anno della concessione delle autorizzazioni) sta promuovendo un modello di sviluppo sostenibile e su questa strada alzerà necessariamente i livelli di controllo e di verifica.*

Il Consiglio Comunale impegna:

- il Presidente del Consiglio Comunale a farsi carico di inviare l'ODG approvato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero del Lavoro ed alla Presidenza della Regione Puglia, nonché alla Società Eco Leather;
- il Presidente del Consiglio Comunale nel far pubblicare l'ODG approvato sul sito del Comune di Monopoli ed a inviarlo ai Comuni del Comprensorio, alle testate giornalistiche territoriali per promuovere la diffusione della conoscenza della vicenda stessa;
- il Presidente del Consiglio Comunale a tenere informato il Consiglio Comunale sulle eventuali novità;
- il Presidente del Consiglio Comunale a riconvocare in tempi brevi un nuovo Consiglio Comunale, assicurando il coinvolgimento dell'Azienda all'atto della risposta positiva della Società.