



# Città di Monopoli

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 251 del 30/12/2020

Oggetto: Fondo salario accessorio 2020 del personale non dirigente del Comune di Monopoli. Autorizzazione alla sottoscrizione. Varaiazione di Peg. Fondo P.O..

L'anno Duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 09:30 nella SALA BRIGIDA-ROZZOLI, in seguito a regolare convocazione dei singoli Assessori, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

			Presente	Assente
1	ANNESE ANGELO	Sindaco	X	
2	NAPOLETANO ALESSANDRO	Vice Sindaco	X	
3	IAIA CRISTIAN	Assessore	X	
4	PERRICCI ROSANNA	Assessore	X	
5	PALMISANO GIOVANNI	Assessore	X	
7	PENNETTI ANGELA	Assessore	X	
8	ZAZZERA ALDO	Assessore	X	

Assiste alla Seduta la dott.ssa Christiana Anglana Segretario Generale del Comune.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Angelo Annese, il quale invita i presenti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione in oggetto DL-287-2020 del 29/12/2020.

### LA GIUNTA

UDITA l'allegata relazione del ASSESSORATO INTERCETTAZIONE FINANZIAMENTI COMUNITARI Angela Pennetti

Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità tecnica da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000; Dato atto che in riferimento alla presente proposta di deliberazione è stato acquisito l'allegato parere di regolarità contabile da parte del Dirigente responsabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

## **APPROVA**

la seguente deliberazione

**PREMESSO** che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire gli indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

**PRECISATO** che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali (di seguito definito CCNL) del 21.5.2018;

**PRESO ATTO** che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**ATTESO** che i commi 3 e 3bis dell'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**ATTESO** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del medesimo decreto a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**PRESO ATTO** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

**TENUTO CONTO** che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**DATO ATTO** che in data 23.12.2019 è stato sottoscritto il CCI 2019 finalizzato a dare attuazione in sede decentrata, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4;

**CONSIDERATO** che sulla scorta degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale alla Delegazione trattante così come delineati nella proposta di deliberazione sono state condotte trattative finalizzate alla condivisione di un'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2020;

**PRESO ATTO** che in data 17.12.2020 si è tenuta la delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale ed è stata raggiunta la preintesa sulla ipotesi di utilizzo del fondo 2020 il cui contenuto è riportato nel prospetto allegato;

**DATO ATTO** che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 18.12.2020 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 con riferimento all'attivazione degli istituti contrattuali conseguenti alla sottoscrizione del CCI
- che in ordine alla destinazione delle risorse si ritiene di dover tenere conto dell'emergenza da pandemia covid-19 che ha comportato per l'anno 2020 l'introduzione della modalità di lavoro agile per il personale e di considerare, in sede di applicazione degli istituti contrattuali, la dimensione del rischio covid-19 associato alla prestazione che è stata resa in presenza dei dipendenti, soprattutto in considerazione di quelle attività classificate come indifferibili;

**TENUTO CONTO** che l'ARAN con il parere CFL93b ha precisato che la nuova *“Indennità condizioni di lavoro”, che accorpa le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valori, fermo restando, comunque, i presupposti fattuali che giustificavano l'erogazione di tali compensi (remunerare lo svolgimento, da parte dei lavoratori, di attività disagiate o rischiose in quanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, laddove tutte effettivamente espletate) è demandata alla contrattazione collettiva integrativa”*[...] *“Nella fattispecie in esame, pertanto, l'ente dovrà valutare, tenuto conto di quanto previsto nel contratto integrativo, se il personale chiamato a svolgere la prestazione lavorativa presso la sede di lavoro durante lo stato di emergenza o che sia utilizzato, nel medesimo stato di emergenza, in modalità di “lavoro agile”, possa o meno avere diritto alla richiamata indennità, ove concretamente sussistano i suindicati presupposti fattuali per la sua erogazione”*;

**PRESO ATTO** che con nota prot. 73188 è stata trasmessa alle OO.SS., in data 28.12.2020, la preintesa e l'allegata ipotesi di utilizzo del fondo salario accessorio 2020 al fine della sua sottoscrizione previa autorizzazione di questo organo;

**PRECISATO** che con determinazione del Segretario Generale n 137/2020 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020;

**PRECISATO** con la predetta determinazione il fondo è stato costituito anche tenendo conto delle somme che annualmente la Giunta Comunale stanziava in sede di approvazione del Bilancio in applicazione dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018 in considerazione di quanto precisato dal predetto organo con il richiamato atto di indirizzo;

**DATO ATTO** che la definitiva sottoscrizione dello stesso è stata subordinata alla formale autorizzazione alla sottoscrizione espressa da questo organo;

**VISTA** la Relazione di accompagnamento all'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo del fondo per il salario accessorio 2020;

**PRESO ATTO** che la suddetta relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori giusta nota prot. 73188 del 28.12.2020 e che contestualmente è stato richiesto il parere in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, previsto ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;

**DATO ATTO** pertanto che l'efficacia della presente deliberazione resta subordinata all'intervenuta certificazione positiva del collegio dei revisori;

**PRECISATO** inoltre che:

- nel corso del 2019 il Comune di Monopoli è stato interessato dall'ispezione della Ragioneria Generale dello Stato che si è tradotta in una relazione pervenuta all'Ente in data 12.10.2019 e che sono in corso le verifiche in ordine alla corretta costituzione del fondo così come della correttezza circa il suo utilizzo;

**DATO ATTO** che nell'anno 2020 sono stanziati somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad € 86.000,00 utili a remunerare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative alla luce della definitiva pesatura in corso di svolgimento di cui questa Giunta prenderà atto con successivo provvedimento;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione, con proprie deliberazioni ha approvato la destinazione dei proventi dell'art. 208 del codice della strada per l'anno 2020;

**DATO ATTO** che con il presente provvedimento approva in via definitiva il progetto di recupero dell'evasione coerente con le previsioni del "*Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali*

*degli uffici preposti al recupero dell'evasione e il trattamento economico accessorio del personale coinvolto”*  
adottato con delibera di Giunta Comunale n. 284 del 30/12/2019;

**PRECISATO** che gli istituti contemplati nella richiamata ipotesi di accordo diverranno definitivamente efficaci ad avvenuta acquisizione dell’attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione richiesta al Collegio dei Revisori ed ad oggi in corso di acquisizione;

**PRECISATO** che gli incentivi contemplati nella richiamata ipotesi di accordo correlati al raggiungimento di obiettivi individuali ed organizzativi saranno liquidati solo ad avvenuta verifica del loro raggiungimento certificata dall’OIV, secondo le modalità predeterminate nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

**DATO ATTO** che con il presente provvedimento si apportano altresì variazioni compensative di peg, esercizio 2020, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi inerenti la spesa del personale correlate alla definitiva allocazione di personale all’interno dell’Ente, come da prospetto contabile allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

#### **VISTI**

- gli artt. 67 e 68 CCNL 21.05.2018;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. ed il CCI vigente;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 78/2010, così come convertito con Legge n. 122/2010;

Con voti unanimi legalmente espressi

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI PRENDERE ATTO** della preintesa allegata, recante l'ipotesi di CCI e di utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2020;
  
- **DI AUTORIZZARE** la parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Monopoli e la correlata ipotesi di utilizzo del fondo per il salario accessorio 2020;
  
- **DI DARE ATTO** che gli istituti contemplati nella richiamata ipotesi di accordo diverranno definitivamente efficaci ad avvenuta acquisizione dell'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione richiesta al Collegio dei Revisori ed ad oggi in corso di acquisizione;
  
- **DI APPROVARE** il progetto di recupero dell'evasione anno 2020;
  
- **STANZIARE** somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad € 86.000,00 utili a remunerare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative alla luce della definitiva pesatura in corso di svolgimento di cui questa Giunta prenderà atto con successivo provvedimento;
  
- **DI INCARICARE** il Responsabile dell'Ufficio Personale all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
  
- **DI APPROVARE** le variazioni compensative di peg, esercizio 2020, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi inerenti la spesa del personale correlate alla definitiva allocazione del personale all'interno dell'Ente, come da prospetto contabile allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
  
- **DI DARE ATTO** che con separati provvedimenti allo stato in corso di istruttoria saranno attivate da questo Ente tutte le azioni volte all'eventuale recupero di quanto dovuto in conseguenza delle verifiche in ordine alla corretta costituzione dei fondi 2014-2018 oggetto di rilievo da parte della Ragioneria Generale dello Stato;

*Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.*

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

**D I C H I A R A**

il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO DELLA SEDUTA**  
(Christiana Anglana)  
**FIRMATO DIGITALMENTE**

**IL PRESIDENTE DELLA SEDUTA**  
(Angelo Annese)  
**FIRMATO DIGITALMENTE**

Proposta di Deliberazione n. DL-287-2020 del 29/12/2020

**PROPONENTE**

ASSESSORATO INTERCETTAZIONE FINANZIAMENTI COMUNITARI Angela Pennetti

**AREA ORGANIZZATIVA:** SEGRETERIA GENERALE

**Dirigente:** Christiana Anglana

**Responsabile del Procedimento:** Mara Calella

**PREMESSO** che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale definire gli indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

**PRECISATO** che le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali (di seguito definito CCNL) del 21.5.2018;

**PRESO ATTO** che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

**ATTESO** che i commi 3 e 3bis dell'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**ATTESO** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del medesimo decreto a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**PRESO ATTO** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;



**TENUTO CONTO** che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**DATO ATTO** che in data 23.12.2019 è stato sottoscritto il CCI 2019 finalizzato a dare attuazione in sede decentrata, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, al nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, con particolare riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4;

**CONSIDERATO** che sulla scorta degli indirizzi forniti dalla Giunta comunale alla Delegazione trattante così come delineati nella proposta di deliberazione sono state condotte trattative finalizzate alla condivisione di un'ipotesi di utilizzo del fondo per l'anno 2020;

**PRESO ATTO** che in data 17.12.2020 si è tenuta la delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale ed è stata raggiunta la preintesa sulla ipotesi di utilizzo del fondo 2020 il cui contenuto è riportato nel prospetto allegato;

**DATO ATTO** che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 18.12.2020 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 con riferimento all'attivazione degli istituti contrattuali conseguenti alla sottoscrizione del CCI
- che in ordine alla destinazione delle risorse si ritiene di dover tenere conto dell'emergenza da pandemia covid-19 che ha comportato per l'anno 2020 l'introduzione della modalità di lavoro agile per il personale e di considerare, in sede di applicazione degli istituti contrattuali, la dimensione del rischio covid-19 associato alla prestazione che è stata resa in presenza dei dipendenti, soprattutto in considerazione di quelle attività classificate come indifferibili;

**TENUTO CONTO** che l'ARAN con il parere CFL93b ha precisato che la nuova *“Indennità condizioni di lavoro”, che accorpa le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valori, fermo restando, comunque, i presupposti fattuali che giustificavano l'erogazione di tali compensi (remunerare lo svolgimento, da parte dei lavoratori, di attività disagiate o rischiose in quanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, laddove tutte effettivamente espletate) è demandata alla contrattazione collettiva integrativa”*[...] *“Nella fattispecie in esame, pertanto, l'ente dovrà valutare, tenuto conto di quanto previsto nel contratto integrativo, se il personale chiamato a svolgere la prestazione lavorativa presso la sede di lavoro durante lo stato di emergenza o che sia utilizzato, nel medesimo stato di emergenza, in modalità di “lavoro agile”, possa o meno avere diritto alla richiamata indennità, ove concretamente sussistano i suindicati presupposti fattuali per la sua erogazione”*;

**PRESO ATTO** che con nota prot. 73188 è stata trasmessa alle OO.SS., in data 28.12.2020, la preintesa e l'allegata ipotesi di utilizzo del fondo salario accessorio 2020 al fine della sua sottoscrizione previa autorizzazione di questo organo;

**PRECISATO** che con determinazione del Segretario Generale n 137/2020 è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2020;

**PRECISATO** con la predetta determinazione il fondo è stato costituito anche tenendo conto delle somme che annualmente la Giunta Comunale stanziava in sede di approvazione del Bilancio in applicazione dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018 in considerazione di quanto precisato dal predetto organo con il richiamato atto di indirizzo;

**DATO ATTO** che la definitiva sottoscrizione dello stesso è stata subordinata alla formale autorizzazione alla sottoscrizione espressa da questo organo;

**VISTA** la Relazione di accompagnamento all'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo del fondo per il salario accessorio 2020;

**PRESO ATTO** che la suddetta relazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori giusta nota prot. 73188 del 28.12.2020 e che contestualmente è stato richiesto il parere in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio, previsto ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;

**DATO ATTO** pertanto che l'efficacia della presente deliberazione resta subordinata all'intervenuta certificazione positiva del collegio dei revisori;

**PRECISATO** inoltre che:

- nel corso del 2019 il Comune di Monopoli è stato interessato dall'ispezione della Ragioneria Generale dello Stato che si è tradotta in una relazione pervenuta all'Ente in data 12.10.2019 e che sono in corso le verifiche in ordine alla corretta costituzione del fondo così come della correttezza circa il suo utilizzo;

**DATO ATTO** che nell'anno 2020 sono stanziati somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad € 86.000,00 utili a remunerare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative alla luce della definitiva pesatura in corso di svolgimento di cui questa Giunta prenderà atto con successivo provvedimento;

**DATO ATTO** che l'Amministrazione, con proprie deliberazioni ha approvato la destinazione dei proventi dell'art. 208 del codice della strada per l'anno 2020;

**DATO ATTO** che con il presente provvedimento approva in via definitiva il progetto di recupero dell'evasione coerente con le previsioni del "*Regolamento per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici preposti al recupero dell'evasione e il trattamento economico accessorio del personale coinvolto*" adottato con delibera di Giunta Comunale n. 284 del 30/12/2019;

**PRECISATO** che gli istituti contemplati nella richiamata ipotesi di accordo diverranno definitivamente efficaci ad avvenuta acquisizione dell'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione richiesta al Collegio dei Revisori ed ad oggi in corso di acquisizione;

**PRECISATO** che gli incentivi contemplati nella richiamata ipotesi di accordo correlati al raggiungimento di obiettivi individuali ed organizzativi saranno liquidati solo ad avvenuta verifica del loro raggiungimento certificata dall'OIV, secondo le modalità predeterminate nel Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance;

**DATO ATTO** che con il presente provvedimento si apportano altresì variazioni compensative di peg, esercizio 2020, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi inerenti la spesa del personale correlate alla definitiva allocazione di personale all'interno dell'Ente, come da prospetto contabile allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

#### **VISTI**

- gli artt. 67 e 68 CCNL 21.05.2018;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. ed il CCI vigente;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 78/2010, così come convertito con Legge n. 122/2010;

Con voti unanimi legalmente espressi

**DELIBERA**

Per le motivazioni che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI PRENDERE ATTO** della preintesa allegata, recante l'ipotesi di CCI e di utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2020;
  
- **DI AUTORIZZARE** la parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Monopoli e la correlata ipotesi di utilizzo del fondo per il salario accessorio 2020;
  
- **DI DARE ATTO** che gli istituti contemplati nella richiamata ipotesi di accordo diverranno definitivamente efficaci ad avvenuta acquisizione dell'attestazione della compatibilità dei costi della contrattazione richiesta al Collegio dei Revisori ed ad oggi in corso di acquisizione;
  
- **DI APPROVARE** il progetto di recupero dell'evasione anno 2020;
  
- **STANZIARE** somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) pari ad € 86.000,00 utili a remunerare l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative alla luce della definitiva pesatura in corso di svolgimento di cui questa Giunta prenderà atto con successivo provvedimento;
  
- **DI INCARICARE** il Responsabile dell'Ufficio Personale all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
  
- **DI APPROVARE** le variazioni compensative di peg, esercizio 2020, tra le dotazioni delle missioni e dei programmi inerenti la spesa del personale correlate alla definitiva allocazione del personale all'interno dell'Ente, come da prospetto contabile allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
  
- **DI DARE ATTO** che con separati provvedimenti allo stato in corso di istruttoria saranno attivate da questo Ente tutte le azioni volte all'eventuale recupero di quanto dovuto in conseguenza delle verifiche in ordine alla corretta costituzione dei fondi 2014-2018 oggetto di rilievo da parte della Ragioneria Generale dello Stato;

*Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.*



## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione:

**FAVOREVOLE**

Monopoli, 29/12/2020

IL DIRIGENTE  
SEGRETERIA GENERALE  
(Christiana Anglana)  
FIRMATO DIGITALMENTE

## **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, si esprime il seguente parere di regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione:

**FAVOREVOLE**

Monopoli, 30/12/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario (Francesco Spinozzi)  
FIRMATO DIGITALMENTE

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

---

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme attestazione dell'incaricato della pubblicazione, visti gli atti di ufficio,

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on line dal 12/01/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell'art. 124 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267;
- che viene comunicata ai Sigg.ri Capi Gruppi Consiliari (art. 125, D.Lsg. 267/2000) con nota protocollata n. 73879 del 31/01/2021

Monopoli il 12/01/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio altresì

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs 267 del 18/08/2000;

Monopoli il 12/01/2021

F.to il Segretario Generale Dott.ssa Christiana Anglana

---

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il sottoscritto.....in qualità di ..... attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n. DL-287-2020 del 30/12/2020 composta da n°.....fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Monopoli, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

---